

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data yang merupakan gambaran yang akan digunakan untuk proses selanjutnya yaitu menguji hipotesis. Hal ini dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan dan lama kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, telah dilakukan penelitian kepada karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung berjumlah 34 orang. Untuk mengetahui data jenis kelamin responden, dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	21	61,8
2	Perempuan	13	38,2
Total		34	100

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Dari tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan data jenis kelamin diketahui bahwa jumlah tertinggi yaitu laki-laki artinya karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung didominasi oleh jenis kelamin laki-laki sebanyak 21 orang.

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia (tahun)	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	<25 tahun	18	52,9
2	26 – 35	12	35,3
3	36 – 40	4	11,8
Total		34	100

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.2 karakteristik berdasarkan usia diketahui usia <25 tahun menempati tingkat tertinggi artinya karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung didominasi oleh karyawan yang berusia <25 tahun sebanyak 18 orang.

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	SMA	19	55,9
2	D3	9	26,5
3	S1	6	17,6
Total		34	100

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.3 karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan diketahui tingkat pendidikan SMA menempati tingkat tertinggi artinya karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung didominasi oleh karyawan yang pendidikannya SMA sebanyak 19 orang.

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja

No	Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	1 – 6 BULAN	19	55,9
2	7– 12 BULAN	15	44,1
Total		34	100

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.4 karakteristik berdasarkan lama kerja diketahui lama kerja 3 – 6 bulan menempati tingkat tertinggi artinya karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung didominasi oleh yang lama kerjanya selama 3 – 6 bulan sebanyak 19 orang.

Tabel 4.5
Karakteristik Responden Berdasarkan Status

No	Status	Jumlah (orang)	Persentase (%)
1	Menikah	15	44,1
2	Belum Menikah	19	55,9
	Total	34	100

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.5 karakteristik berdasarkan lama kerja diketahui status belum menikah menempati tingkat tertinggi artinya karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung didominasi oleh status belum menikah sebanyak 19 orang.

4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban mengenai kuesioner yang disebar kepada responden dari karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung yang berjumlah sebanyak 34 orang responden hasilnya yaitu sebagai berikut :

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden dari Produktivitas Karyawan Bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan	11	32.4	15	44.1	7	20.6	1	2.9	0	0
2	Merasa bahwa pekerjaan saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan	15	44.1	15	44.1	4	11.8	0	0	0	0

3	Mempunyai kemampuan public speaking yang baik	11	32.4	15	44.1	7	20.6	1	2.9	0	0
4	Mampu mempengaruhi pelanggan agar menjadi <i>customer</i>	8	23.5	14	41.2	11	32.4	1	2.9	0	0
5	Bisa emenuhi tuntutan kerja dengan maksimal	15	44.1	13	38.2	5	14.7	1	2.9	0	0
6	Berusaha menyelesaikan target sebelum batas waktu yang telah di tentukan	1	2.9	7	20.6	19	55.9	5	14.7	2	5.9
7	Tidak mencoba hal – hal baru dalam menyelesaikan pekerjaan	11	32.4	15	44.1	7	20.6	1	2.9	0	0
8	Membuat strategi yang tepat dalam menyelesaikan pekerjaan	1	2.9	13	38.2	15	44.1	4	11.8	1	2.9
9	Menggunakan pengalaman kerja yang di miliki untuk meningkatkan hasil kerja	2	5.9	11	32.4	15	44.1	6	17.6	0	0
10	Tidak perlu bersusah payah dalam bekerja karena hasilnya sama saja	0	0	9	26.5	14	41.2	11	32.4	0	0
11	Dalam melaksanakan pekerjaan selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan	5	14.7	11	32.4	15	44.1	3	8.8	0	0
12	Tetap melaksanakan pekerjaan dengan segera walaupun tidak dituntut diselesaikan secepatnya	11	32.4	15	44.1	7	20.6	1	2.9	0	0

13	Bekerja sesuai dengan kehendak hati atau keinginan	15	44.1	15	44.1	4	11.8	0	0	0	0
14	Bekerja dengan giat agar hasil kerja saya meningkat	15	44.1	15	44.1	4	11.8	0	0	0	0
15	Tidak suka menunda pekerjaan	8	23.5	14	41.2	11	32.4	0	0	1	2.9
16	Kerja lembur diperlukan untuk meningkatkan produktivitas	15	44.1	13	38.2	5	14.7	1	2.9	0	0
17	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	1	2.9	9	26.5	17	50.0	5	14.7	2	5.9
18	Meningkatkan keahlian dalam bekerja	0	0	12	35.3	14	41.2	7	20.6	1	2.9
19	Sangat menginginkan adanya pelatihan untuk mengembangkan kemampuan	1	2.9	7	20.6	19	55.9	5	14.7	2	5.9
20	Hasil kerja masih kurang jika dibandingkan dengan waktu lalu	11	32.4	15	44.1	7	20.6	1	2.9	0	0
21	Hasil kerja sudah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan oleh perusahaan	1	2.9	7	20.6	19	55.9	5	14.7	2	5.9
22	Sudah puas dengan hasil kerja selama ini	2	5.9	11	32.4	15	44.1	6	17.6	0	0
23	Menggunakan pengalaman kerja yang di miliki untuk meningkatkan hasil kerja saya	4	11.8	11	32.4	15	44.1	4	11.8	0	0
24	Tidak meneliti ulang hasil hasil kerja	1	2.9	13	38.2	15	44.1	4	11.8	1	2.9
25	Target tidak penting yang terpenting hasil yang maksimal	1	2.9	7	20.6	19	55.9	5	14.7	2	5.9

26	Jadwal kerja sudah ditentukan perusahaan sehingga pekerjaan selesai tepat waktu	2	5.9	11	32.4	15	44.1	6	17.6	0	0
27	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja	5	14.7	11	32.4	15	44.1	3	8.8	0	0
28	Menggunakan waktu kerja dengan baik	1	2.9	13	38.2	15	44.1	4	11.8	1	2.9
29	Menggunakan strategi yang dimiliki agar dapat melampaui target perusahaan	1	2.9	7	20.6	19	55.9	5	14.7	2	5.9
30	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan harus mendapatkan hasil yang terbaik.	2	5.9	11	32.4	15	44.1	6	17.6	0	0

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Dari tabel 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 34 responden karyawan bagian sales PT. Syailendra Group Lampung pernyataan 2 mengenai “Merasa bahwa pekerjaan saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan” mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 15 orang atau 44,1%. Sedangkan pernyataan 18 “Meningkatkan keahlian dalam bekerja” mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 0.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan menggunakan kolerasi *product moment*. Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS 20.0 . Kriteria pengujian untuk uji validitas ini adalah :

Bila probabilitas (*sig*) < 0,05 maka instrument valid

Bila probabilitas (*sig*) > 0,05 maka instrument tidak valid

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan Bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung

Butir Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Pernyataan 1	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 2	0,016	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 3	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 4	0,048	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 5	0,027	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 6	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 7	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 8	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 9	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 10	0,048	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 11	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 12	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 13	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 14	0,032	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 15	0,048	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 16	0,010	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 17	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 18	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 19	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 20	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 21	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 22	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 23	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 24	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 25	0,011	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 26	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 27	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 28	0,012	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 29	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid
Pernyataan 30	0,020	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan pada tabel 4.7 hasil uji validitas untuk variabel produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung sebanyak 30 pernyataan diperoleh hasil yaitu nilai sig lebih kecil dari alpha (0,05). Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua butir pernyataan variabel produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 diperoleh hasil pengujian reliabilitas kuesioner digunakan dengan menggunakan *Alpha cronbach*. Hasil uji reliabilitas dikonsultasikan dengan daftar nilai r alpha indeks korelasi :

Tabel 4.8
Interprestasi Nilai r Alpha Indeks Kolerasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000 – 0,199	Sangat Rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 – 0,799	Tinggi
0,800 – 1,000	Sangat Tinggi

Sumber : Sugiyono (2011, 184)

Berdasarkan tabel 4.8 ketentuan reliable diatas, maka dapat dilihat hasil pengujian sebagai berikut :

Tabel 4.9
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Alpha Cronbach	Keterangan
Produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung	0,946	Sangat Tinggi

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.9 hasil uji reliabilitas produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung sebesar 0,946 dengan nilai reliabilitas sangat tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Kesamaan Varian

Penelitian menguji apakah terdapat populasi varian yang sama atau populasi varian yang tidak sama di antara jenis kelamin dan masa kerja produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung.

Tabel 4.10
Hasil Uji Kesamaan Varian

		Levene' S Test For Equality Of Variances	
		F	Sig
Jenis Kelamin	<i>Equal variances assumed</i>	0,332	0,568
Masa Kerja	<i>Equal variances assumed</i>	0,175	0,679

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

Kriteria pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig < α (0,05) maka H_0 ditolak
- Bila nilai sig > α (0,05) maka H_0 diterima

Dari hasil perhitungan tabel hasil uji varian sama nilai sig sebesar (0,568 dan 0,679). Artinya, karena nilai signifikansi (0,568 dan 0,679 > alpha 0,05) berarti semua populasi adalah sama (*equality of variances*). Setelah terbukti bahwa varian populasi adalah sama.

4.4 Hasil Independen Sample t-test

4.4.1 Hasil Independent Sample T-test berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.11

Hasil Uji Independent Sample t-test berdasarkan Jenis Kelamin

		<i>t-test for Equality of Means</i>		
Produktivitas		t	Df	Sig (2 tailed)
Jenis Kelamin	<i>Equal variances assumed</i>	0,324	32	0,748

Sumber : Hasil data diolah tahun 2019

1. Hipotesis :

H_0 :Tidak terdapat perbedaan jenis kelamin terhadap produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung.

H_{a1} :Terdapat perbedaan jenis kelamin terhadap produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung

2. Kriteria Pengambilan Keputusan :

Apabila sig > 0,05 maka H_0 diterima

Apabila $\text{sig} < 0,05$ maka H_0 ditolak

3. Dari tabel *independent sample t-test* nilai probabilitas (sig) $0,748 > 0,05$. Maka H_0 diterima berarti tidak terdapat perbedaan Produktivitas berdasarkan Jenis Kelamin pada Karyawan Bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung.

Tabel 4.12
Hasil Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std.Deviation
Produktivitas	Laki-laki	20	105.55	16.172
	Perempuan	14	103.79	14.787

Sumber : Data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.12 menunjukkan bahwa produktivitas dari jenis kelamin dari 34 orang karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung rata-rata produktivitas dari jenis kelamin laki-laki sebesar 105.55. Begitupun juga kinerja rata-rata produktivitas dari jenis kelamin perempuan sebesar 103.79.

4.4.2 Hasil Independent Sample T-test berdasarkan Masa Kerja

Tabel 4.13

Hasil Uji Independent sample t-test berdasarkan Masa Kerja

		<i>t-test for Equality of Means</i>		
Produktivitas		t	Df	Sig (2 tailed)
Masa Kerja	<i>Equal variances assumed</i>	0,083	32	0,775

1. Hipotesis :

H_0 : Tidak terdapat perbedaan masa kerja terhadap produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung

H_a : Terdapat perbedaan masa kerja terhadap produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung

2. Kriteria pengambilan keputusan :

Apabila nilai $\text{sig} < \alpha$ (0,05) maka H_0 ditolak

Apabila nilai $\text{sig} > \alpha (0,05)$ maka H_0 diterima

3. Berdasarkan tabel 4.14 terdapat nilai nilai sig (0,778 dan 0,775) $> 0,05$ maka H_0 diterima. Artinya tidak ada perbandingan jenis kelamin dan masa kerja terhadap produktivitas karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung.

Tabel 4.14 Hasil Group Statistics

	Masa Kerja	N	Mean	Std.Deviation
Produktivitas	1 – 6 BULAN	19	104,47	15,482
	7 – 12 BULAN	15	105,27	15,850

Sumber : Data diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.14 menunjukkan bahwa produktivitas dari masa kerja dari 34 orang karyawan bagian Sales PT. Syailendra Group Lampung rata-rata produktivitas dari masa kerja selama 3-6 bulan sebesar 104.47. Begitupun juga rata-rata produktivitas dari masa kerja selama 6-12 bulan sebesar 105.27.

4.5 Pembahasan

4.5.1 Perbandingan Jenis Kelamin terhadap Produktivitas

Tidak ada perbedaan yang konsisten antara laki – laki dan perempuan dalam kemampuan. Namun studi – studi psikologi telah menemukan bahwa perempuan lebih bersedia untuk memenuhi wewenang, dan laki – laki lebih agresif dan lebih besar kemungkinannya daripada perempuan dalam memiliki pengharapan untuk sukses. Hal ini didukung oleh penelitian terdahulu Justriana Br.Singarimb 2011 Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan uji t test bahwa produktivitas karyawan laki-laki dan produktivitas karyawan perempuan adalah sama.

4.5.2 Perbandingan Masa kerja terhadap Produktivitas

Tidak ada perbedaan produktivitas berdasarkan masa kerja senioritas atau masa kerja berkaitan positif dengan produktivitas. Apabila masa kerja tinggi maka produktivitas tinggi, sedangkan apabila masa kerja rendah maka

produktivitas juga akan rendah. Apabila seorang karyawan yang mendapatkan kepuasan atas pekerjaannya, maka karyawan tersebut akan merasa senang untuk tetap tinggal bekerja di tempat kerjanya. Hal ini didukung oleh penelitian terdahulu Shafira, Anita Listiara 2017. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan produktivitas berdasarkan masa kerja.