

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF GROUP) CABANG KEDATON

Oleh

DEVI NOPIYANTI

Kinerja yang optimal merupakan syarat mutlak terpenuhinya tujuan organisasi. Melalui pemberian motivasi dan lingkungan kerja non fisik diharapkan kinerja yang dihasilkan lebih optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF GROUP Cabang Kedaton, Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF GROUP Cabang Kedaton, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF GROUP Cabang Kedaton. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. FIF GROUP Cabang Kedaton berjumlah 52 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji hipotesis uji t dan uji f. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Secara simultan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja

ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF FIDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF GROUP) OF KEDATON BRANCH

By
Devi Nopiyanti

The optimal performance is an absolute requirement to full fill the organization goal. The performance can be more optimal by the giving of motivation and non-physical work environment. The aim of this research is to determine the effect of work motivation to employee performance of FIF Group of Kedaton branch, to determine the effect of non-physical work environment to employee performance of FIF Group of Kedaton branch, to determine the effect of work motivation and non physical work environment to employee performance of FIF group of Kedaton branch. The type of the research uses the quantitative research with the assosiative approach. The data requirement uses the primary with data collecting method as the questionnaire distribution. The population in this research is all employees of FIF group of Kedaton branch as 52 employees. The sample taking tehniqe uses saturated sample. The data analysis method uses multiple linear regression. The hyphotesis uses t test and F test. The result of this research shows that work motivation effects positively and significantly to employee performance, non-physical work environment effects positively and significantly to employee performance. Simulataneously work motivation and non-physical work environment effect to employee performance of FIF Group of Kedaton branch.

Keywords: Work Motivation, Non-Physical Work Environment, Performance.

