

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. TUNAS DWIPA MATRA RAJABASA LAMPUNG

Oleh :

Rizqi Lenggogeni Putri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban terhadap *Turnover Intention* PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan yang berjumlah 51 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik Sensus. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *Workload* berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Stres Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Beban Kerja dan Stres Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung.

Kata Kunci : Beban Kerja, Stres Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND JOB STRESS ON TURNOVER INTENTION OF PT EMPLOYEES. TUNAS DWIPA MATRA RAJABASA LAMPUNG

By:

Rizqi Lenggogeni Putri

This research aims to determine the influence of load of work on turnover intention at PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, The influence of Job Stress on Turnover Intention at PT. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, The influence of Workload and Work Stress on PT Employee Performance. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung. The type of research used is quantitative research with associative methods. The data source used is primary data with the data collecting by distributing questionnaires. The population in this study was all 51 employees. The sampling technique in this research is the Census technique. The test requirements for the instruments used are validity tests and reliability tests. The data analysis requirements test used is the linearity test, multicollinearity test. The data analysis method uses multiple linear regression and the hypothesis tests used are the T test and F test. The results of this research state that Workload has an influence on Employee Turnover Intention. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Job Stress influences PT Employee Turnover Intention. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung, Workload and Job Stress influence PT Employee Turnover Intention. Tunas Dwipa Matra Rajabasa Lampung.

Keywords: Work Load, Work Stress, Turnover Intention.

