

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PERUM BULOG KANTOR WILAYAH
LAMPUNG**

ABSTRAK

OLEH :

MELLINDA PUTRI TAKARI

mellindapt@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung, untuk mengetahui pengaruh Penempatan Karyawan terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung, untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Penempatan Karyawan terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung. Untuk mengetahui jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode penelitian lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung sebanyak 41 pegawai, Yang semuanya di jadikan sampel. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil penelitian ini adalah Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung, Penempatan Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung, Kompetensi dan Penempatan Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Perum BULOG Kantor Wilayah Lampung.

Kata kunci :Kompetensi, Penempatan Kerja dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND JOB PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUM BULOG LAMPUNG REGIONAL OFFICE

By:

Mellinda Putri Takari

The purpose of this study was to determine the effect of competence on employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office, to determine the effect of employee placement on employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office, to determine the effect of competence and employee placement on employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office. To find out the type of research used is quantitative type with associative method. The data source used is primary data with the data collection method is the field research method in the form of distributing questionnaires. The population in this study were all employees, all of whom were sampled. The sampling technique is saturated sampling technique. The instrument requirement test used is the validity test and reliability test. The data analysis requirement test is linearity test and multicollinearity test. The data analysis method used is multiple linear regression and the hypothesis test used is the t test and the F test. The result of this study are competence affects employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office, job placement affects employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office, competence and job placement affect employee performance at Perum BULOG Lampung Regional Office.

Keywords: Competence, Job placement, Employee performance.