

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian ini mengenai pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung. Responden pada penelitian ini berjumlah 41 pegawai, kemudian telah dianalisa, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompetensi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung.
2. Penempatan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung.
3. Secara simultan Kompetensi (X_1) dan Penempatan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung.

5.2 Saran

1. Kompetensi pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan pengetahuan, serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan kemampuan pegawai.
2. Penempatan Kerja pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan keterampilan kerja, serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan pelatihan kerja.
3. Kinerja pegawai pada Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung hendaknya dapat meningkatkan indikator terendah terkait dengan kreativitas kerja, serta mempertahankan indikator tertinggi terkait dengan kualitas hasil kerja.