

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis uji t faktor independen disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung, yang artinya disiplin kerja yang ada telah cukup baik.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis uji t faktor independen motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung, yang artinya motivasi yang ada telah terbangun cukup baik.
3. Berdasarkan pengujian hipotesis uji t faktor independen lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung, yang artinya lingkungan kerja yang ada telah cukup baik.
4. Berdasarkan pengujian hipotesis uji F faktor disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung. Hal ini disebabkan semua faktor saling memperkuat satu sama lain sehingga terjadilah sinergi yang dihasilkan untuk peningkatan kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung, agar dapat memperhatikan faktor disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja.

1. Dengan adanya pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat meningkatkan kedisiplinan karyawannya serta memotivasi para karyawannya agar menjadi bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga membuat pegawai dapat bekerja secara efektif dan efisien.
2. Faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan perlu dipertimbangkan oleh pimpinan perusahaan PT. Lautan Teduh Interniaga Kota Bandar Lampung, seperti kompensasi dan budaya organisasi. Hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang kompensasi dan budaya organisasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variable atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.