

ABSTRAK

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. JAPFA COMFEED INDONESIA, TBK. *POULTRY
BREEDING DIVISION* CAMPANG JAYA BANDAR LAMPUNG**

Oleh :
Suci Bella Dina

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. *Poultry Breeding Division* Campang Jaya Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan penelitian kuantitatif, dengan sumber data berupa data primer. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 42 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. *Poultry Breeding Division Campang Jaya Bandar Lampung*, baik secara parsial maupun simultan. Sejalan dengan teori atribusi yang menyatakan faktor eksternal dan internal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah beban kerja dan disiplin kerja. Didukung oleh jawaban reponden dengan nilai terendah masing – masing variabel penelitian yaitu, masih banyak karyawan yang kurang memanfaatkan waktu dan jam kerja secara maksimal dalam bekerja, masih banyak karyawan yang datang terlambat ke kantor dan memiliki standar kehadiran dibawah 85%, masih banyak karyawan yang belum mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi beban kerja yang diberikan maka meningkatkan kinerja karyawan dan semakin rendah disiplin kerja maka kinerja pun akan semakin rendah.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTARCT

THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK DISCIPLINE TO EMPLOYEE PERFORMANCES OF PT. JAPFA COMFEED INDONESIA, TBK. POULTRY BREEDING DIVISION CAMPANG JAYA BANDAR LAMPUNG

By :

Suci Bella Dina

The aim of this research is to determine the effect of Workload and Work Dicipline to Employee Performance of PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. Poultry Breeding Division Campang Jaya Bandar Lampung. The type of this research uses the quantitative research with the primary data resource. The sample in this research is 42 employees. The sample taking method uses saturated sampling technique. The data analysis method uses multiple linear regression. The hypothesis test uses t test and F test. The result of this research shows that Workload and Work Dicipline effect positively and significantly to Employee Performance of PT. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. Poultry Breeding Division Campang Jaya Bandar Lampung partially and simultaneously. Related to the attribution theory declares that internal and external factors influence to employee performance are workload and work dicipline. It is supported by the lowest answer of each variables that there are many employees couldn't manage the time in working. Many employees come late with the percentage of 85%. In this case many employees can't manage the working priority effectively. The summary of this research indicates that the higher workload the lower employee performance. The lower of work dicipline the lower of employee performance.

Key words : Workload, Work Dicipline, Employee Performance.