

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

1. Terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja secara signifikan
2. Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja secara signifikan
3. Terdapat pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja secara signifikan
4. Terdapat pengaruh Kompensasi (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) terhadap Kinerja secara signifikan

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, serta Kepuasan Kerja sangat berpengaruh terhadap Kinerja Kerja Pegawai Non ASN Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Oleh sebab itu diperlukan perbaikan untuk dapat mendorong kinerja kerja dari para pegawai non asn.
2. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung perlu memberikan dorongan kepada pegawai mereka dengan memberikan hadiah atau *reward* untuk pegawai yang unggul dan berprestasi sehingga pegawai merasa diperhatikan dalam pekerjaannya dan mereka dapat meningkatkan kinerjanya.