

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publisihing.
- Alisya, Basem, Z., & Henrizal. (2022). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. VIRAJAYA RIAU PUTRA.
- Aziz, N., & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya). hal. 170.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabet.
- Fahmi. (2016). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: CV Alfabet.
- Hanim, M. (2016). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN HULL CONSTRUCTION DI PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3 - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 1.
- Islamy, F. J. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA DOSEN TETAP SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA MEMBANGUN. hal. 36.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Lapiyoadi, R., & Ikhsan, R. (2015). *Praktikum Metode Riset*. Jakarta: Selemba Empat.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyati, S., & Luturlean D. S. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUR RIMA AL-WAALI (NRA).
- Noufal, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. hal. 3.

- Nurmansyah, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tasikmalaya.
- Purwanto, P. H., & Suwasono, E. (2018). Analisis Kepemimpinan Transformasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Prayogo Hadi Purwanto, Eddy Suwasono, Analisis Kepemimpinan Transformasi, Motivasi*, 289.
- Rajagukguk, S. M., & Intan, F. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Rizkananta, F. A. (2020). STUDI PENGARUH KARAKTERISTIK RUANG PASAR TRADISIONAL DAN MODERN TERHADAP KENYAMANAN KONSUMEN. *STUDI PENGARUH KARAKTERISTIK RUANG PASAR TRADISIONAL DAN MODERN*, 674.
- Rodli, A. F., Wahyuni, N. S., & Gunawan, A. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XXX KECAMATAN DRIYOREJO. *p-ISSN: 2614-3968 / e-ISSN: 2615-6237*, 149.
- Santoso, J., & Rosanto, O. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASURANSI BANGUN ASKRIDA CABANG JAKARTA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sujarweni V, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampi, B. J. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA, TBK (REGIONAL SALES MANADO). *Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014*, 2.
- Vanesha, V., & Wardhana, A. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. SATE TAICHAN "GORENG" CAB. JAKARTA). hal. 2636.