

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAK TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI NON ASN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Muhammad Rafel Herza Pala

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja dari para pegawai non asn di lingkungan kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode analisis pendekatan kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Populasi dari penelitian ini adalah Pegawai Non ASN Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah *sampling* 56 orang pegawai. Hasil dari penelitian ini terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja secara signifikan, terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja secara signifikan, terdapat pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja secara signifikan, dan terdapat pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja secara signifikan.

Kata kunci : kompensasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE ON JOB SATISFACTION AND ITS IMPACT ON THE PERFORMANCE OF NON CIVIL SERVANT EMPLOYEES OF THE LAMPUNG PROVINCE EDUCATION AND CULTURE SERVICE

**By:
MUHAMMAD RAFEL HERZA PALA**

The purpose of this research was to know how big compensation, leadership style and job satisfaction affected the performance of non-ASN employees in the work environment of the Education and Culture Service of Lampung Province. This type of research is quantitative research. The quantitative approach analysis method used in this research is multiple linear regression. The population of this research was non-ASN employees of the Education and Culture Office of Lampung Province. The sampling technique used was saturated sampling with a sample size of 56 employees. The result of this research showed that there was a significant effect of compensation on performance, there was a significant effect of leadership style on performance, there was a significant effect of job satisfaction on performance, and there was a significant effect of compensation, leadership style and job satisfaction on the performance.

Keywords: Compensation, Leadership Style, Job Satisfaction, Job Performance.