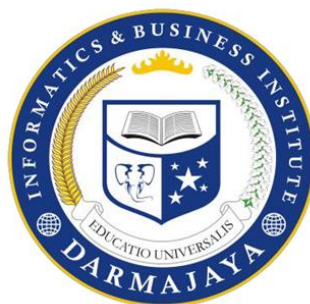


**LAMPIRAN****Lampiran A DAFTAR PERTANYAAN ANGKET KUESIONER****PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE  
GOVERNANCE*****(Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Pringsewu)****PROPOSAL SKRIPSI****Disusun Oleh :****Lailatul Hasanah****NPM. 1812120077****PROGRAM STUDI AKUNTANSI****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS****INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA****BANDAR LAMPUNG****2022**

Bersama ini saya mohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVNANCE.”** (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Pringsewu Lampung).

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pertanyaan yang dapat dijawab. Perlu Saudara/i ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Saudara dalam menjawab pertanyaan. Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya. Saudara diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialaminya pada pekerjaan saat ini.

#### **Cara Pengisian Kuesioner**

Saudara cukup memberikan tanda *check list* ( $\surd$ ) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Saudara. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban dan bila memilih jawaban ‘lain-lain’ maka diharapkan untuk memberikan keterangan lebih lanjut. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara :

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = netral (N)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

#### **IDENTITAS RESPONDEN :**

Nama Lengkap :

Umur :

Jabatan/Bidang Keahlian :

Jenis Kelamin : Laki-laki ( ) atau Wanita ( )

Jenjang Pendidikan : SMA ( ) S1 ( ) S2 ( ) S3 ( ) Lain-lainnya ( )

Berapa lama saudara bekerja pada rumah sakit di tempat ini \_\_\_\_ Tahun \_\_ Bulan

- ❖ Beri tanda (√) pada penilaian yang sesuai
- ❖ Diharapkan menjawab pertanyaan dengan jujur

### 1. Budaya Organisasi (*Organization Culture*)

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya Selalu Menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan.					
2	Bila terjadi kesalahan maka saya menanggung resikonya.					
3	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim.					
4	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi.					
5	Saya selalu datang tepat waktu.					
6	Organisasi mampu untuk memenuhi target jangka pendek tanpa mengorbankan visi jangka panjang					
7	Organisasi mempunyai misi yang jelas yang memberi makna dan arahan dalam pekerjaankaryawan.					
8	Organisasi secara aktif mendorong masing-masing untuk saling bekerja sama dengan unit yang lain.					
9	Bila timbul ketidak sepakatan kita bekerja keras					

## 2. Pengendalian Intern (*Internal Control*)

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Terdapat suatu kebijakan tertentu perusahaan didalam proses pemberian bantuan kesehatan.					
2	Setiap tindakan yang dilakukan oleh bagian tenaga medis selalu patuh dan disiplin terhadap kebijakan yang berlaku.					
3	Terdapat kebijakan dan prosedur kepegawaian dalam upaya untuk mendapatkan SDM yang jujur dan komponen terhadap tugasnya.					
4	Tenaga medis dilibatkan dalam proses pemberian pelayanan yang baik bagi pasien.					
5	Seluruh dokumen penting telah disimpan pada tempat yang bebas dari bencana dan memiliki akses terbatas.					
6	Pasien yang sedang melakukan pembayaran rumah sakit mendapatkan jangka waktu pelunasan.					
7	Terdapat sistem dokumentasi yang memadai.					

### 3. Penerapan *Good Corporate Governance*

No	Pertanyaan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	RS harus menyediakan informasi yang jelas dan mudah di akses oleh pihak-pihak yang berkepentingan khususnya masyarakat.					
2	Tetap menjaga kerahasiaan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.					
3	Setiap kebijakan RS di dokumentasikan dan dikomunikasikan kepada internal terkait.					
4	Seluruh jajaran tenaga medis dapat mengambil keputusan tidak secara sepihak harus dengan pihak keluarga pasien terkait.					
5	RS memiliki ukuran kinerja dari seluruh jajaran RS berdasarkan ukuran-ukuran yang disepakati konsisten dengan nilai ( <i>corporate values</i> ), sasaran, dan strategi serta memiliki sistem pemberian penghargaan dan sanksi ( <i>reward and punishment system</i> )					
6	RS memiliki pedoman, Sistem, dan Prosedur Kerja seluruh tingkatan atau senjang organisasi yang tersedia secara lengkap dan sesuai dengan ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku.					

7	RS telah bertindak sebagai rumah sakit yang baik ( <i>Good Corporate Citizen/GCC</i> ) termasuk peduli terhadap lingkungan dan melaksanakan tanggung jawab sosial ( <i>Corporate Social Responsibility</i> )					
8	RS senantiasa memperhatikan dan menerapkan sistem GCG					



Y7.7	Pearson Correlation	.224	.405**	.319*	.022	.194	.018	1	.567**	.392**
	Sig. (2-tailed)	.110	.003	.021	.000	.000	.00	.00	.000	.004
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y8.8	Pearson Correlation	.291*	.355**	.343*	.061	.171	.030	.567**	1	.404**
	Sig. (2-tailed)	.036	.010	.013	.000	.000	.00	.000	.00	.003
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.287*	.200	.228	.321*	.325*	.308*	.392**	.404**	.404
	Sig. (2-tailed)	.039	.155	.104	.020	.019	.026	.004	.003	.00
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

## B. Validitas X1

Correlations											
		X1.1	X2.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.197	.084	.025	-.052	.069	-.080	.175	-.122	.333
	Sig. (2-tailed)	.12	.161	.000	.000	.000	.266	.074	.000	.000	.148
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	.197	1	.066	.248	-.173	.114	.161	.110	-.319*	.453*
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.036
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	.084	.066	1	-.080	-.105	.048	.094	.003	-.294*	.771



	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.00	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.209
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.025	.248	-.080	1	.075	.108	-.039	-.031	-.168	.994
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.000	.00	.000	.000	.000	.000	.235	.133
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	-.052	-.173	-.105	.075	1	.442**	-.086	.009	.109	.620
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.000	.000	.00	.000	.000	.000	.000	.662
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	.069	.114	.048	.108	.442**	1	.076	.214	-.027	.839
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.000	.000	.001	.00	.000	.00	.000	.192
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.7	Pearson Correlation	-.080	.161	.094	-.039	-.086	.076	1	.278*	.160	.912
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.000	.000	.000	.000	.00	.046	.257	.175
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.8	Pearson Correlation	.175	.110	.003	-.031	.009	.214	.278*	1	.090	.612
	Sig. (2-tailed)	.213	.000	.00	.000	.000	.000	.046	.00	.00	.107
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.9	Pearson Correlation	-.122	-.319*	-.294*	-.168	.109	-.027	.160	.090	1	.443
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.034	.235	.000	.00	.000	.000	.00	.081
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.203	.291*	.177	.211	.062	.184	.191	.226	.244	.443
	Sig. (2-tailed)	.148	.036	.209	.133	.662	.192	.175	.107	.081	.00
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### C. Validitas X2

Correlations									
		X2.1	X2.2	X3.3	X4.4	X5.5	X6.6	X7.7	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.415**	.247	.292*	.250	.297*	.361**	.629**
	Sig. (2-tailed)		.002	.078	.036	.074	.033	.009	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	.415**	1	.108	.215	.034	.044	.324*	.608
	Sig. (2-tailed)	.002	.00	.001	.127	.202	.099	.019	.124
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	.047	.108	1	.013	.125	.169	.022	.876
	Sig. (2-tailed)	.078	.001	.00	.003	.008	.002	.095	.005
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X4.4	Pearson Correlation	.292*	.215	-.013	1	-.118	.100	.313*	.326*
	Sig. (2-tailed)	.036	.127	.009	.00	.030	.008	.024	.018
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X5.5	Pearson Correlation	.250	.034	.125	-.118	1	.219	.282*	.419**
	Sig. (2-tailed)	.074	.001	.021	.403	.00	.002	.043	.002
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X6.6	Pearson Correlation	.297*	.044	.169	.100	.219	1	.027	.430**
	Sig. (2-tailed)	.033	.006	.023	.028	.118	.02	.005	.001

	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X7.7	Pearson Correlation	.361**	.324*	.234	.313*	.282*	.027	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.009	.019	.095	.024	.043	.052	.00	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.629**	.216	.088	.326*	.419**	.430**	.563**	.630
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.037	.018	.002	.001	.000	.00
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

## D. Reabilitas Y

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.796	8

## E. Reabilitas X1

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.961	9

## F. Reabilitas X2

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.818	7

## G. Uji Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Predicted Value
N		52
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	4.0192308
	Std. Deviation	.13867505
Most Extreme	Absolute	.536

Differences	Positive	.536
	Negative	.445
Test Statistic		.536
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

#### H. Uji Regresi Linear Berganda, Uji Parsial t, Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.978	.000		.	.		
	BO_X1	.443	.000	1.000	15.988	.000	.874	1.144
	PI_X2	.221	.000	.000	12.998	.000	.874	1.144
a. Dependent Variable: GCG_Y								

#### I. Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Gletser

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.978	.650		10.923	.956		
	BO_X1	.443	.352	.209	8.976	.657	.874	1.144
	PI_X2	.221	.620	.220	19.077	.896	.874	1.144
a. Dependent Variable: Unstandardized Predicted Value								

## J. Uji Koefisien Determinasi dan Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>c</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.818 <sup>a</sup>	.734	.711	31.858	2.522. <sup>b</sup>
a. Predictors: (Constant), PI_X2, BO_X1					
b. Not computed because there is no residual variance.					
c. Dependent Variable: GCG_Y					

## K. Uji Simultan F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90.981	3	24.904	129.68	.000 <sup>b</sup>
	Residual	224.779	49	.000		
	Total	287.067	52			
a. Dependent Variable: GCG_Y						
b. Predictors: (Constant), PI_X2, BO_X1						