

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPTD PUSKESMAS JABUNG**

**Oleh**

**FITRIYANA**

**[Fitriyanaaja31@gmail.com](mailto:Fitriyanaaja31@gmail.com)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Jabung. Sumber data primer dalam bentuk kuesioner dan data sekunder dalam bentuk data kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Jabung. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu *probability sampling* dengan jenis *random sampling*. Sasarannya adalah Bidan Puskesmas, Bidan BLUD, Perawat ASN, Perawat BLUD sebanyak 32 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni penelitian lapangan, observasi, wawancara dan kuesioner. Uji prasyarat instrumen yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reabilitas. Uji prasyarat analisis data menggunakan uji normalitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Jabung, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Jabung.

Kata kunci : Budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai