

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Jabung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Jabung.
2. Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Jabung.
3. Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Jabung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Instansi

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik UPTD Puskesmas Jabung, maupun penelitian selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja

Menyarankan untuk mengurangi adanya persaingan ketat antar perawat yang akan menyebabkan kepuasan kerja padaperawat menjadi kurang serta atasan juga perlu meningkatkan dan memperlakukan pegawai yang bekerja pada Uptd Puskesmas Jabung dengan lebih baik lagi agar pegawai merasa puas dan nyaman serta pegawai akan memberikan serta memaksimalkan kinerjanya dalam melaksanakan tugas.

2. Kinerja

Menyarankan kepada pegawai untuk dapat mengoptimalkan penggunaan sumber daya yang telah disediakan dengan tepat untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada para perawat dan bidan, serta menyarankan

kepada perawat dan bidan untuk dapat menyelesaikan masalah yang terjadi dalam pekerjaannya agar dapat memaksimalkan kinerja dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab masing-masing baik itu perawat ataupun bidan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah sumber daya manusia. Selain itu juga diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambah variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi kinerja pegawai.