

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung sebesar 70,56%.
2. Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung sebesar 73,89%.
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja non-fisik berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung sebesar 64,97%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya dapat memperhatikan disiplin kerja para karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Salah satunya dengan memperketat peraturan terkait kedisiplinan waktu karyawan agar karyawan dapat datang dan pulang sesuai jam kerja.
2. Perusahaan hendaknya dapat memperhatikan lingkungan kerja non-fisik karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dengan cara membina kerjasama antar karyawan, serta sering membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat menciptakan tujuan yang diinginkan.
3. Peneliti selanjutnya hendaknya dapat menyelidiki masalah yang terkait dengan penelitian ini, terutama variabel lain yang diyakini memiliki kontribusi dalam peningkatan atau penurunan produktivitas kerja karyawan.