

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DIVISI LOGISTIK PT. CAHAYA LESTARI TEGUH MAKMUR LAMPUNG

Oleh:

Dede Sulistiya

dedesulistva@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja non-fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah purposive sampling dengan jumlah sampel 36 karyawan logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji F yang dilakukan dengan bantuan *software* IBM SPSS 26 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Disiplin kerja dan lingkungan kerja non-fisik berpengaruh signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada divisi logistik PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Adapun saran untuk perusahaan adalah hendaknya memperhatikan kedisiplinan waktu karyawan dan membina kerjasama antar karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN THE LOGISTICS DIVISION OF PT. CAHAYA LESTARI TEGUH MAKMUR LAMPUNG

By:

Dede Sulistiya

dedesulisty@gmail.com

The purpose of this research was to find the effect of work discipline and non-physical work environment on employee work productivity in the logistics division of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. This type of research was quantitative with an associative method. The data sources used were primary data and secondary data. The sampling technique used in this research was the purposive sampling with the total sample of 36 logistics employees of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. The data analysis method for this research used the simple regression analysis and multiple linear regression analysis and hypothesis testing used the t-test and F test which was carried out with the help of IBM SPSS 26 for Windows software. The research result was that work discipline had a significant effect on employee work productivity in the logistics division of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. The non-physical work environment had a significant effect on employee work productivity in the logistics division of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. Work discipline and the non-physical work environment simultaneously had a significant effect on employee work productivity in the logistics division of PT. Cahaya Lestari Teguh Makmur Lampung. To increase low employee work productivity, companies should pay attention to employee time discipline and foster cooperation between employees.

Keywords: *Work Discipline, Non-Physical Work Environment, Work Productivity*

