

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan*. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 1(3), 1076-1088.
- Chun Chiat, L., & Aisyah Panatik, S. (2019). *Perceptions of Employee Turnover Intention by Herzberg's Motivation-Hygiene Theory: A Systematic Literature Review*. In *Journal of Research in Psychology* (Vol. 1, Issue 2). www.readersinsight.net/jrp
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 26. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hertanto, E. (2017). *Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan (Model Robbins & Judge)*.
- Jaya, I. M. W. K., & Widiastini, N. M. A. (2021). *Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Koesomowidjojo, Mar'ih. R. Suci. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Luh, N., Riani, T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(11), 5970–5998.
- Mangkunegara, Anwar P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda
- Manurung, Y. G., & Sihombing, D. (2023). *The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(1), 229-244.

- Masita, I. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 9(2).
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD "ABC" Jakarta Selatan*. Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen, 3(2), 159-176.
- Melfa. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Buton Cabang Mawasangka*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. UMM Makassar.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Purbalingga: CV Eureka Media Aksara.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tumanggor, B. E. H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di CV. Cipta Dana Gemilang Gedong Tataan Pesawaran*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.
- Windon, S., Cochran, G., Scheer, S., & Rodriguez, M. (2019). *Factors affecting turnover intention of Ohio State University extension program assistants*. *Journal of Agricultural Education*, 60(3). <https://doi.org/10.5032/jae.2019.03109>
- Zhamronny, A. (2018). *Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).