

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Kompetensi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Honda Lampung Raya sebesar 68,1% dan sisanya 31,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Honda Lampung Raya sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Kompetensi (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Honda Lampung Raya sebesar 92,4% dan sisanya 7,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

##### **5.2.1 Bagi PT. Honda Lampung Raya**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik terhadap PT. Honda Lampung Raya. maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### **Kompetensi**

Menyarankan kepada Pimpinan Perusahaan PT. Honda Lampung Raya untuk memberikan bekal ilmu yang cukup agar karyawan memiliki kemampuan yang cukup untuk menjalankan tugas.

##### **Pelatihan Kerja**

Menyarankan kepada Pimpinan Perusahaan PT. Honda Lampung Raya untuk memberikan materi pelatihan yang baik dengan inovasi inovasi

pelatihan agar metode pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik.

### **Produktivitas Kerja**

Menyarankan kepada Pimpinan Perusahaan PT. Honda Lampung Raya untuk meningkatkan Produktivitas Kerja, dan meningkatkan Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.

#### **5.2.2 Bagi Karyawan**

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara Karyawan, Pimpinan dan Perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan penilaian masyarakat terhadap perusahaan tersebut.

#### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kompetensi dan Pelatihan Kerja. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.