

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian Area Lampung.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
2. Beban Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
4. Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Pegadaian Area Lampung, karyawan, maupun peneliti selanjutnya. Sebagai berikut :

##### **1.2.1 Bagi Perusahaan**

1. Menyarankan kepada pimpinan perusahaan untuk mampu menjaga kepercayaan dari karyawan, karena memiliki atau menjaga kepercayaan dari karyawan dapat memberikan dorongan terhadap karyawan untuk dapat mengerjakan pekerjaan secara maksimal.
2. Menyarankan kepada perusahaan untuk mempertimbangkan kemampuan karyawan dalam pembagian tugas atau pekerjaan yang akan diberikan kepada karyawan. Pemberian tugas atau pekerjaan yang tepat akan memberikan karyawan kesempatan untuk dapat

mengeluarkan semua potensi yang dimiliki karyawan dalam mengerjakan tugas atau pekerjaan.

3. Menyarankan kepada perusahaan untuk meningkatkan kerjasama antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara berkelompok, dengan semakin banyak pekerjaan yang dilakukan secara berkelompok maka hubungan antar karyawan dapat terjalin dengan baik.
4. Menyarankan kepada perusahaan untuk lebih rutin mengadakan pelatihan serta mampu menggerakkan karyawan agar mau secara aktif berpartisipasi pada pelatihan yang telah diselenggarakan perusahaan yang berguna untuk meningkatkan dan mengembangkan kemampuan yang dimiliki karyawan.

### **1.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan, peneliti mengharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas teori-teori tersebut lebih mendalam dan demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel seperti Pengembangan Karir, Kompetensi serta variabel lainnya.