

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PEGADAIAN AREA LAMPUNG**

**Oleh:**

**Ricardo Valentino Tambunan**

Email: ricarardo872@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pegadaian Area Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian lapangan (*field research*). Sampel pada penelitian ini menggunakan keseluruhan anggota populasi sebanyak 30 orang karyawan PT. Pegadaian Area Lampung dengan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik sampling jenuh (*saturation sampling*). Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling*. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

## ABSTRACT

# INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY EMPLOYEES AT PT. PAWNSHOP LAMPUNG AREA

By:  
Ricardo Valentino Tambunan

This research aims to determine the influence of leadership style, workload and work environment on work productivity at PT. Pawnshop Lampung area Employees. The type of research used in this research was quantitative research using associative methods. The data source used primary data. The data collection method used field research. The sample in this study used all members of the population, as many as 30 employees at PT. Lampung Area Pawnshop by determining the amount of sample used saturated sampling techniques. Instrument requirements used validity tests and reliability tests. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing used t-tests and F-tests. The results showed that leadership style, workload, and work environment affect the employee work productivity at PT. Pawshop Lampung Area.

**Keywords:** Leadership Style, Workload, Work Environment, Employee Productivity.



15/11/23