

ABSTRAK

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT HONORER DINAS KESEHATAN UPTD PUSKESMAS RAWAT INAP BIHA

Oleh:

Yeni Yunita

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Honorer Dinas Kesehatan UPTD Puskesmas Rawat Inap Biha. Jenis penelitian menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan penelitian pustaka (*library research*) dan penelitian lapangan (*field research*). Populasi adalah seluruh Perawat dan Staf Dinas Kesehatan UPTD Puskesmas Rawat Inap Biha yang berjumlah 100 Orang. Pengumpulan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive Sampling*, yaitu perawat honorer Dinas Kesehatan UPTD Puskesmas Rawat Inap Biha sebanyak 34 orang. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t, uji-F dan uji koefisien determinasi R^2 . Hasil dari penelitian ini yaitu *job insecurity* dan stres kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat honorer Dinas Kesehatan UPTD Puskesmas Rawat Inap Biha.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND JOB STRESS ON JOB SATISFACTION OF UPTD HEALTH SERVICE HONORARY NURSES BIHA HEALTH CENTER

By:

Yeni Yunita

The purpose of this research is to determine the influence of Job Insecurity and Job Stress Regarding Job Satisfaction of Honorary Nurses at the UPTD Health Center Biha . This type of research uses quantitative research with associative method. Data sources use primary data and secondary data. Data collection methods use library research and field research The population is all Nurses and Staff UPTD Health Service Biha totalling 100 people. The sample used the purposive sampling technique, There are 34 honorary nurses from the UPTD Health Service at the Biha Health Center. Test the instrument requirements using validity tests and reliability tests. data analysis using normality test, linearity test and test multicollinearity. The data analysis method uses multiple linear regression. Hypothesis testing uses the t-test, F-test and coefficient of determination R2 test The results of this research are that job insecurity and work stress have a significant effect on job satisfaction of honorary nurses at the UPTD Health Service Biha.

Keywords: *Job Insecurity, Job Stress, Job Satisfaction.*