

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengelolaan data, pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung diharapkan dapat untuk lebih lanjut dalam peningkatan target pekerjaan yang harus dicapai oleh perusahaan dan dengan memberikan apresiasi yang sesuai. Maka dari itu karyawan merasa tertarik dan tertantang dalam mengerjakan tugas yang diberikan demi tercapainya target tersebut.
2. Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung diharapkan dapat memperhatikan secara lebih baik pada hak dan kewajiban karyawan dalam pekerjaan yang diberikan, dengan menyesuaikan pembagian tugas karyawan sesuai dengan *skill* dan kemampuan dari masing-masing karyawan.
3. Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung diharapkan dapat memberikan rasa semangat karyawan dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan. Maka dari itu perusahaan harus memberikan pelatihan-

pelatihan secara rutin guna meningkatkan *hard skill* dan *soft skill* serta karyawan lebih termotivasi akan pentingnya peningkatan kualitas diri dalam bekerja bagi seluruh karyawan perusahaan.