

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R., El Fikri, M., & Rhayu, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya - Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 137–146.
- Aimal, H., Adam, R., & Ali, H. (2017). Model of Employee Performance : Competence Analysis and Motivation. *Journal Of Research In Bussines And Management*, 4(11), 49–59.
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan CV. Percetakan Fajar Mojo kerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 124–133.
- Hartini, Ramaditya Muhammad, Irwansyah, R., Eka Putri, D., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Julius, A., Pangarso, A., Gede Satriawan, D., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Sri Lestari, A., & Farda, N. (2021). *PERILAKU ORGANISASI* (E. Kembaw (ed.); Pertama). Widiana Bhakti Persada Bandung. [www.penerbitwidiana.com](http://www.penerbitwidiana.com)
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan ( Tinjauan dari iklim Dimensi Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan (Pertama)*. Indomedia Indonesia. [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com). Yogyakarta. ISBN 978-602-6417-16-9
- Januardi, D. (2021). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2017), 253–263.
- Luh, N., & Jeni, P. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Gianyar*. 881–888.
- Matilu, C. M., & Obonyo, P. K. (2018). *The Relationship Between Job Characteristics and Employee Performance : A Review*. *Internasional Journal of Business & Law Research* 6(3), 44–59.
- Rijanti, T., Priyono, B. S., & Nugroho, H. P. (2017). *THE INFLUENCE OF*

*COMPETENCE AND JOB CHARACTERISTICS ON PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS MEDIATING VARIABLE AT. Icebm, 412–419.*

- Sugiyono, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Ruth Silaen, N., Syamsuriansayah, Chairunnisah, R., Rizki Sari, M., Mahariani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari, A., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Tufik (ed.); Pertama). Penerbit Widiana Bhakti Persada. [www.penerbitwidiana.com](http://www.penerbitwidiana.com)
- Soetrisno, A. P., Riset, J., & Dan, B. (2018). *KINERJA KARYAWAN ( Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung ) PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA BANDUNG. VIII(1).*
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 53-62.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen, Vol.3, (1)*, 1-10.
- Dwiyanti, N. A., Heryanda, K. K., & Agus, G. P. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen, Vol.5, No.2 Oktober 2019*, 121-130.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Malang: IRDH.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.

- Hajati, D. I., Wahyu, D., & Wahyuni, H. (2018). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan Edisi Januari-Juni 2018, Vol.17, No.1*, 1-9.
- Lubis, A., & Prayudi, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Karya Beton Binjai.
- Robbins, S. A., & Judge, T. (2017). *ORGANIZATIONAL Behavior Ed.17*. Pearson Education Limited.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Siregar, P., Siregar, I., & Isnaniah (2019). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi ke 5*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-7*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Suliyanto. (2018.) *Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta: ANDI OFFSET*.
- Simanjuntak, F. B., Victor, V., & Simanjorang, J. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Megah Capital Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(3), 1469-1482.
- Hartiningsih, Maria. 2017. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).

Setiono, B. A. (2018). Pengaruh budaya organisasi, karakteristik individu, karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo III Surabaya. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 6(2), 128-146.