

**ABSTRAK****PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII BANDAR LAMPUNG****Oleh :****Nanda Nina Aulia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung, untuk mengetahui pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung. Jenis Penelitian yang digunakan berupa Kuantitatif. Sumber data berupa data sekunder dan data primer dalam bentuk kuesioner yang menggunakan metode pengumpulan data berupa *Field Research*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 177 karyawan dengan sampel sebanyak 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *Purposive Sampling*. Uji persyaratan instrument yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji normalitas, uji linieritas, dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan Regresi linier berganda serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.

Kata kunci : Karakteristik Pekerjaan, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT****THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS AND COMPETENCIES  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE****PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII BANDAR LAMPUNG****By :****Nanda Nina Aulia**

*This research aims to determine the effect of job characteristics on employee performance at PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung, to find out the effect of competence on employee performance, to determine the influence of job characteristics and competence on employee performance. The type of research used is quantitative. The data source is primary data by questionnaires. The population in this study was: 177 employees with a sample of 50 employees. The sampling technique used purposive Sampling. Test instrument requirements used were validity test and reliability test. Test data analysis requirements used the normality test, linearity test, and multicollinearity test. Analysis method data used multiple linear regression and hypothesis testing used t-tests and F-tests. The results of this study show that the influence of job characteristics has a significant effect on the employee performance of PT Perkebunan Nusantara VII employees Bandar Lampung and Competency have a significant effect on the employee Performance of PT Perkebunan Nusantara VII Bandar Lampung.*

*Keywords: Job Characteristics, Competencies, Employee Performance*

