

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan secara empiris pengaruh pendidikan dan pelatihan, kerjasama tim dan keterlibatan karyawan terhadap variabel dependen kinerja karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung. Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data menggunakan SPSS 26 dapat ditarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah dari keseluruhan variabel bebas yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil pengujian Pendidikan dan Pelatihan (X1) hipotesis pertama menyatakan bahwa “Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung” diterima.
2. Berdasarkan hasil pengujian Kerjasama Tim (X2) hipotesis kedua menyatakan bahwa “Kerjasama Tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung” diterima.
3. Berdasarkan hasil pengujian Keterlibatan Karyawan (X3) hipotesis ketiga menyatakan bahwa “Keterlibatan Karyawan berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung” diterima.
4. Berdasarkan hasil pengujian Pendidikan dan Pelatihan (X1), Kerjasama Tim (X2) dan Keterlibatan Karyawan (X3) hipotesis keempat menyatakan bahwa “Pendidikan dan Pelatihan, Kerjasama Tim dan Keterlibatan Karyawan berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung” diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian tentang Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kerjasama Tim, dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung adalah :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan yang berkaitan dengan pendidikan dan pelatihan, sistem harus diubah dengan berbagai cara dan metode untuk menghindari ketegangan mental saat belajar.
2. Hasil penelitian telah membuktikan bahwa kerjasama tim dapat mempengaruhi kinerja karyawan terkait dengan komunikasi yang efektif, untuk meningkatkan hal tersebut perlu diciptakan lingkungan yang kondusif, membangun komunikasi yang terbuka, memahami tujuan kelompok atau organisasi, menghormati setiap anggota dan terus melakukan evaluasi.
3. Hasil penelitian telah membuktikan bahwa keterlibatan karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan terkait dengan keterlibatan kerja perlu ditingkatkan pada indikator yang dipersepsikan rendah oleh responden yaitu menanggapi pekerjaan, dengan cara pemimpin lebih persuasif dalam menyampaikan hak dan kewajiban karyawan, selain itu dapat memberikan bonus bagi karyawan yang rajin.