

# **LAMPIRAN**

## Lampiran Kuesioner



**INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS  
DARMAJAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jalan ZA. Pagar Alam No.93 Bandar Lampung 35141**

---

### **PENGANTAR**

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden  
Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama	: Isnayola Anggian febriani
NPM	: 1912110050
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya
Dosen Pembimbing	: Dr. Rz. Abdul Aziz, S.T., MT
E-mail	: <a href="mailto:isnayolaanggianfebriani@gmail.com">isnayolaanggianfebriani@gmail.com</a>

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenankan saya memohon kesediaan untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner ini. Dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana S1 Ekonomi Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Lampung, maka saya ingin bermaksud melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kerjasama Tim, dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung”**.

Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab sesuai dengan jujur dan terbuka apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya ideal, sebab ada tidak jawaban yang benar atau salah. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhir kata saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas kerjasama, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Bandar Lampung, 15 Juli 2023  
Hormat Saya,

Isnayola Anggian Febriani  
Npm. 1912110050

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang telah disediakan
2. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda checklist ( ✓ ) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai, yaitu pada kolom telah tersedia alternatif jawaban sebagai berikut :

### Skala Pengukuran

Penilaian	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Ragu-Ragu (RG)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

4. Jawablah semua pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya

### I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :  Laki – Laki  
 Perempuan

Usia :  19 - 30 Tahun  
 30 - 50 Tahun

Pendidikan :  SMA  
 SMK Perhotelan  
 Diploma (D3)  
 Sarjana (S1)  
 Pasca Sarjana

## II. DAFTAR PERNYATAAN

### Kuesioner Penelitian Variabel Pendidikan dan Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
	Pengembangan Pelatihan dan pendidikan					
1	Perusahaan mendorong karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan					
	Pengembangan Organisasi					
2	Perusahaan menyediakan sumber daya untuk pendidikan dan pelatihan karyawan					
	Pengembangan Pegawai					
3	Perusahaan memberikan pelatihan keterampilan kerja khusus kepada seluruh karyawan					
	Isi Pelatihan					
4	Perusahaan memberikan pelatihan peningkatan lanjutan kepada para karyawan					
	Metode Pelatihan					
5	Perusahaan menganggap karyawan sebagai aset yang berharga dan berjangka panjang, sehingga layak menerima pendidikan dan pelatihan sepanjang karir					
	Sikap dan Keterampilan Stuktur					
6	Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan kesulitan yang di hadapi dalam pelatihan					
	Lamanya Waktu Pelatihan					
7	Pendidikan dan pelatihan terus menerus dilakukan dalam skala periode tertentu					
	Fasilitas Pelatihan					
8	Karyawan diperusahaan dilatih tentang bagaimana menggunakan metode dan alat (tools) dalam meningkatkan kinerja					

### Kuesioner Penelitian Variabel Kerjasama Tim (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
	Tujuan yang sama					
1	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					
	Antusiasme					
2	Selama pertemuan tim, karyawan berusaha untuk mendengarkan semua pendapat dan ide-ide anggota tim sebelum membuat keputusan					
	Peran dan tanggung jawab yang jelas					
3	Dalam menjalankan tugas, karyawan saling berkontribusi dengan baik					
	Komunikasi yang efektif					
4	Perusahaan kami menganut konsep kerjasama tim					
	Resolusi konflik yaitu kesepakatan dalam menyelesaikan konflik					
5	Konflik antara atau di anggota tim ditangani dengan segera dan secara efektif					
	Share power (Pembagian kekuasaan)					
6	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					
	Keahlian yang dimiliki oleh anggota kelompok					
7	Karyawan diberikan tugas dibangun atas dasar kepercayaan akan kemampuannya					

### Kuesioner Penelitian Variabel Keterlibatan Karyawan (X3)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
	Menanggapi pekerjaan					
1	Berusaha menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin					
	Menganggap pekerjaan lebih penting dari urusan lainnya					
	Partisipasi dalam pekerjaan					
2	Karyawan terlibat secara aktif dalam kegiatan yang berkaitan dengan peningkatan kinerja perusahaan					
	Memiliki kemauan untuk mengembangkan gagasan pada setiap waktu					
	Bertanggung jawab atas pekerjaan					
3	Karyawan memiliki komitmen yang tinggi terhadap keberhasilan perusahaan					
	Mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
	Merasa pekerjaan belum selesai dan ketidakhadiran					
4	Karyawan menganggap bahwa tugas yang diberikan perlu untuk segera diselesaikan dan berusaha memenuhi target bidang pekerjaan secara maksimal					
	Bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan					

### Kuesioner Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
	Kualitas kerja					
1	Kualitas kerja karyawan sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
	Kuantitas					
2	Karyawan memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan					
	Ketepatan waktu					
3	Karyawan mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan					
	Efektivitas					
4	Karyawan mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
	Kreativitas					
5	Karyawan selalu responsif dalam melayani tamu seperti wartawan, mahasiswa magang, dll					
	Tanggung jawab					
6	Karyawan selalu menggunakan dan memelihara fasilitas milik perusahaan					
	Kemandirian					
7	Karyawan mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					

**Lampiran Jawaban Responden**

No_Res	Pendidikan dan Pelatihan (X1)								Total
	X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	
1	5	4	5	5	5	3	4	5	36
2	5	4	4	5	5	5	4	5	37
3	5	4	5	5	3	5	4	5	36
4	5	4	5	3	4	4	5	5	35
5	5	5	3	3	5	5	4	5	35
6	5	4	5	5	5	5	4	5	38
7	3	4	4	3	3	4	4	4	29
8	5	4	4	4	5	3	3	5	33
9	5	5	5	5	4	4	5	5	38
10	5	4	5	5	4	4	4	5	36
11	5	5	5	4	4	5	4	5	37
12	5	5	5	5	4	4	4	5	37
13	5	4	5	5	4	3	4	5	35
14	5	5	5	4	3	4	4	5	35
15	5	3	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	4	4	5	4	4	4	35
17	4	4	4	4	4	4	5	4	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	3	4	4	4	31
20	4	5	3	4	4	3	2	5	30
21	4	3	4	4	3	4	4	4	30
22	4	3	3	3	4	5	5	4	31
23	4	4	4	5	4	4	3	4	32
24	4	4	2	4	5	4	4	5	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	3	4	3	4	4	4	5	31
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	5	4	5	5	4	5	37
29	4	4	3	4	4	4	3	4	30
30	5	5	3	4	4	5	5	5	36
31	5	5	5	3	5	5	4	5	37
32	4	4	4	5	4	3	5	5	34
33	4	4	4	4	4	4	3	4	31
34	5	3	4	4	5	5	5	5	36





No_Res	Keterlibatan Karyawan (X3)								Total
	X3.P1	X3.P2	X3.P3	X3.P4	X3.P5	X3.P6	X3.P7	X3.P8	
1	4	1	4	5	3	3	4	5	29
2	4	2	4	5	4	4	4	5	32
3	3	3	4	5	4	4	4	5	32
4	4	4	4	5	5	3	5	5	35
5	5	4	5	5	4	4	4	5	36
6	5	3	4	4	4	4	4	5	33
7	3	2	3	4	3	5	4	4	28
8	4	1	4	3	5	4	3	5	29
9	5	1	4	5	5	4	5	5	34
10	4	2	4	5	5	4	4	5	33
11	5	1	4	5	5	5	4	5	34
12	4	4	4	4	4	4	4	5	33
13	3	3	4	4	4	3	4	5	30
14	4	4	5	5	5	4	4	5	36
15	5	1	4	4	4	4	4	4	30
16	4	3	3	4	3	4	4	4	29
17	5	2	4	4	4	4	5	4	32
18	4	3	5	5	4	4	4	4	33
19	3	3	4	4	4	4	5	4	31
20	4	1	4	5	4	3	2	5	28
21	4	2	4	4	4	4	4	4	30
22	4	3	5	5	4	5	5	4	35
23	4	3	5	4	4	4	3	4	31
24	2	4	4	4	4	4	4	5	31
25	3	4	5	4	4	4	4	4	32
26	4	4	5	4	4	4	4	5	34
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	3	5	5	4	4	4	5	34
29	4	2	4	5	4	3	3	4	29
30	5	3	5	5	5	5	5	5	38
31	4	4	5	5	5	4	4	5	36
32	5	3	4	5	4	5	5	5	36
33	4	2	4	5	4	3	3	4	29
34	5	3	5	5	5	5	5	5	38



## Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan dan Pelatihan

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.326	.505**	.304	.438**	.274	.197	.642**	.857**
	Sig. (2-tailed)		.060	.002	.080	.010	.116	.263	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.326	1	.146	.106	.102	.030	-.149	.339	.435*
	Sig. (2-tailed)	.060		.411	.553	.567	.868	.401	.050	.010
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.505**	.146	1	.361*	-.102	.016	.164	.307	.603**
	Sig. (2-tailed)	.002	.411		.036	.566	.930	.355	.078	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.304	.106	.361*	1	.028	-.241	-.073	.227	.422*
	Sig. (2-tailed)	.080	.553	.036		.877	.170	.680	.198	.013
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.438**	.102	-.102	.028	1	.159	-.010	.366*	.443**
	Sig. (2-tailed)	.010	.567	.566	.877		.370	.955	.034	.009
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	.274	.030	.016	-.241	.159	1	.332	.085	.392*
	Sig. (2-tailed)	.116	.868	.930	.170	.370		.055	.632	.022
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.7	Pearson Correlation	.197	-.149	.164	-.073	-.010	.332	1	.126	.389*
	Sig. (2-tailed)	.263	.401	.355	.680	.955	.055		.477	.023
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X1.8	Pearson Correlation	.642**	.339	.307	.227	.366*	.085	.126	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.050	.078	.198	.034	.632	.477		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Total	Pearson Correlation	.857**	.435*	.603**	.422*	.443**	.392*	.389*	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.013	.009	.022	.023	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.562**	.279	.173	.476**	.575**	.282	.692**
	Sig. (2-tailed)		.001	.110	.329	.004	.000	.107	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.562**	1	.532**	.031	.418*	.497**	.385*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.860	.014	.003	.024	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.279	.532**	1	.264	.336	.486**	.035	.637**
	Sig. (2-tailed)	.110	.001		.132	.052	.004	.845	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.173	.031	.264	1	.518**	.030	.205	.533**
	Sig. (2-tailed)	.329	.860	.132		.002	.865	.245	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.476**	.418*	.336	.518**	1	.262	.444**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.052	.002		.134	.009	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	.575**	.497**	.486**	.030	.262	1	.208	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.004	.865	.134		.239	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	.282	.385*	.035	.205	.444**	.208	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.107	.024	.845	.245	.009	.239		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Total	Pearson Correlation	.692**	.722**	.637**	.533**	.797**	.613**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Karyawan

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	-.288	.179	.288	.332	.273	.230	.147	.457**
	Sig. (2-tailed)		.099	.310	.099	.055	.118	.190	.406	.007
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.2	Pearson Correlation	-.288	1	.436**	-.036	.038	.095	.272	.068	.490**
	Sig. (2-tailed)	.099		.010	.841	.831	.594	.120	.702	.003
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.3	Pearson Correlation	.179	.436**	1	.307	.409*	.177	.113	.156	.652**
	Sig. (2-tailed)	.310	.010		.078	.016	.316	.524	.378	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.4	Pearson Correlation	.288	-.036	.307	1	.264	.000	.151	.314	.471**
	Sig. (2-tailed)	.099	.841	.078		.132	1.000	.395	.070	.005
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.5	Pearson Correlation	.332	.038	.409*	.264	1	.175	.201	.458**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.055	.831	.016	.132		.323	.255	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.6	Pearson Correlation	.273	.095	.177	.000	.175	1	.507**	.000	.519**
	Sig. (2-tailed)	.118	.594	.316	1.000	.323		.002	1.000	.002
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.7	Pearson Correlation	.230	.272	.113	.151	.201	.507**	1	.068	.625**
	Sig. (2-tailed)	.190	.120	.524	.395	.255	.002		.704	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X3.8	Pearson Correlation	.147	.068	.156	.314	.458**	.000	.068	1	.445**
	Sig. (2-tailed)	.406	.702	.378	.070	.006	1.000	.704		.008
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Total	Pearson Correlation	.457**	.490**	.652**	.471**	.610**	.519**	.625**	.445**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.003	.000	.005	.000	.002	.000	.008	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.570**	.726**	.686**	.495**	.329	.584**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.058	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	.570**	1	.536**	.357*	.166	.461**	.441**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.038	.348	.006	.009	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	.726**	.536**	1	.597**	.385*	.443**	.385*	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.025	.009	.025	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	.686**	.357*	.597**	1	.406*	.107	.291	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.038	.000		.017	.547	.095	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	.495**	.166	.385*	.406*	1	.211	.273	.621**
	Sig. (2-tailed)	.003	.348	.025	.017		.232	.118	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.6	Pearson Correlation	.329	.461**	.443**	.107	.211	1	.466**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.058	.006	.009	.547	.232		.005	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Y.7	Pearson Correlation	.584**	.441**	.385*	.291	.273	.466**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.025	.095	.118	.005		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34
Total	Pearson Correlation	.891**	.665**	.832**	.692**	.621**	.570**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pendidikan dan Pelatihan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.604	8

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	7

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keterlibatan Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.603	8

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	7



## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.52331170
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.070
	Negative	-.113
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Hasil Uji Linieritas

### Kinerja Karyawan\*Pendidikan dan Pelatihan

**ANOVA Table**

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Kinerja Karyawan * Pendidikan dan Pelatihan	Between	(Combined)	156.463	9	17.385	5.521	.000
	Groups	Linearity	109.591	1	109.591	34.806	.000
		Deviation from Linearity	46.871	8	5.859	1.861	.114
	Within Groups		75.567	24	3.149		
	Total		232.029	33			

### Kinerja Karyawan\*Kerjasama Tim

**ANOVA Table**

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Kinerja Karyawan * Kerjasama Tim	Between	(Combined)	156.215	8	19.527	6.439	.000
	Groups	Linearity	128.989	1	128.989	42.535	.000
		Deviation from Linearity	27.226	7	3.889	1.283	.299
	Within Groups		75.814	25	3.033		
	Total		232.029	33			

### Kinerja Karyawan\*Keterlibatan Karyawan

**ANOVA Table**

			Sum of	df	Mean	F	Sig.
			Squares		Square		
Kinerja Karyawan * Keterlibatan Karyawan	Between	(Combined)	101.163	9	11.240	2.061	.076
	Groups	Linearity	11.899	1	11.899	2.182	.153
		Deviation from Linearity	89.264	8	11.158	2.046	.084
	Within Groups		130.867	24	5.453		
	Total		232.029	33			

## Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta					
1 (Constant)	5.674	4.166			1.362	.183		
Pendidikan dan Pelatihan	.445	.147	.449		3.024	.005	.499	2.004
Kerjasama Tim	.614	.154	.563		3.977	.000	.550	1.818
Keterlibatan Karyawan	-.242	.117	-.257		-2.063	.048	.712	1.405

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model	Model Summary			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.819 <sup>a</sup>	.670	.637	1.598

a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kerjasama Tim, Pendidikan dan Pelatihan

Model	Coefficients <sup>a</sup>					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	5.674	4.166			1.362	.183
Pendidikan dan Pelatihan	.445	.147	.449		3.024	.005
Kerjasama Tim	.614	.154	.563		3.977	.000
Keterlibatan Karyawan	-.242	.117	-.257		-2.063	.048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji Statistik t

Model	Coefficients <sup>a</sup>				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.674	4.166		1.362	.183
Pendidikan dan Pelatihan	.445	.147	.449	3.024	.005
Kerjasama Tim	.614	.154	.563	3.977	.000
Keterlibatan Karyawan	-.242	.117	-.257	-2.063	.048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji Simultan f

Model	ANOVA <sup>a</sup>				
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	155.454	3	51.818	20.301	.000 <sup>b</sup>
Residual	76.576	30	2.553		
Total	232.029	33			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Kerjasama Tim, Pendidikan dan Pelatihan

**r tabel**

df (n-2)	0,05	
	t	r
1	12,7062	0,9969
2	4,3027	0,9500
3	3,1824	0,8783
4	2,7764	0,8114
5	2,5706	0,7545
6	2,4469	0,7067
7	2,3646	0,6664
8	2,3060	0,6319
9	2,2622	0,6021
10	2,2281	0,5760
11	2,2010	0,5529
12	2,1788	0,5324
13	2,1604	0,5140
14	2,1448	0,4973
15	2,1314	0,4821
16	2,1199	0,4683
17	2,1098	0,4555
18	2,1009	0,4438
19	2,0930	0,4329
20	2,0860	0,4227
21	2,0796	0,4132
22	2,0739	0,4044
23	2,0687	0,3961
24	2,0639	0,3882
25	2,0595	0,3809
26	2,0555	0,3739
27	2,0518	0,3673
28	2,0484	0,3610
29	2,0452	0,3550
30	2,0423	0,3494
31	2,0395	0,3440
32	2,0369	0,3388
33	2,0345	0,3338
34	2,0322	0,3291

## t tabel

<b>df = n - 3</b>	<b>t tabel</b>
	0,05
1	12,7062
2	4,302653
3	3,182446
4	2,776445
5	2,570582
6	2,446912
7	2,364624
8	2,306004
9	2,262157
10	2,228139
11	2,200985
12	2,178813
13	2,160369
14	2,144787
15	2,131450
16	2,119905
17	2,109816
18	2,100922
19	2,093024
20	2,085963
21	2,079614
22	2,073873
23	2,068658
24	2,063899
25	2,059539
26	2,055529
27	2,051831
28	2,048407
29	2,045230
30	2,042272
31	2,039513
32	2,036933
33	2,034515
34	2,032245

## F tabel

<b>N</b>	<b>34</b>	<b>Rumus</b>	<b><math>df(N1) = K - 1 = 4 - 1 = 3</math></b>
		:	
<b>K</b>	<b>4</b>		<b><math>df(N2) = N - k = 34 - 4 = 30</math></b>
<b><math>\alpha</math></b>	<b>0,05</b>		

df penyebut (N2)	df pembilang (N1)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883	240,543
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371	19,385
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845	8,812
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041	5,999
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818	4,772
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147	4,099
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726	3,677
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438	3,388
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230	3,179
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072	3,020
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948	2,896
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849	2,796
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767	2,714
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699	2,646
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641	2,588
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591	2,538
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548	2,494
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510	2,456
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477	2,423
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447	2,393
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420	2,366
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397	2,342
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375	2,320
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355	2,300
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337	2,282
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321	2,265
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305	2,250
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291	2,236
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278	2,223
30	4,171	3,316	<b>2,922</b>	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266	2,211
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255	2,199
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244	2,189
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235	2,179
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225	2,170



Kurnia Group

*Kurnia Dua Hotel*

SURAT BALASAN

Bandar Lampung, 11 Juli 2023

Hal : Balasan

Kepada  
Yth. Dekan Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya Bandar Lampung  
Fakultas Ekonomi & Bisnis  
Di tempat

Dengan hormat,  
Yang bertanda tangan dibawah ini :  
Nama : H. Subhi, S.E., M.Par  
Jabatan : HRD Hotel Kurnia Dua

Menerangkan bahwa,  
Nama : Isnayola Anggjan Febriani  
NPM : 1912110050  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia – IIB Darmajaya  
Jenjang : Strata Satu (S1)

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di Hotel Kurnia Dua sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kerjasama Tim, dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kurnia Dua Bandar Lampung”.

Demikian surat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,

H. Subhi, S.E., M.Par

Jl. Raden Intan No. 75  
Telp. (0721) 250008, 252905 Fax. (0721) 261985 Bandar Lampung 35117  
Lampung, Sumatra - Indonesia

HOTEL



