

**PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PT. DIMITRA ADI WIJAYA BERKEDUDUKAN DI KOTA BANDAR
LAMPUNG)**

Oleh

Vidiana Oktaviani

Abstrak

PT. Dimitra Adi Wijaya merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang Properti Pembangunan Perumahan yang berkaitan dengan indikator yang tentunya memiliki karyawan yang jumlahnya tergolong tidak sedikit. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dimitra Adi Wijaya. Analisis menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan: 1) hasil pengujian variabel Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,754 atau 75,40 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. 2) variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,504 atau 50,40 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. 3) variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,727 atau 72,70 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. 4) hasil pengujian bersama-sama variabel Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,873 atau 87,30 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial variabel yang dominan mempengaruhi variabel kinerja adalah variabel kompetensi.

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.