

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil pengujian variabel Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,754 atau 75,40 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Berdasarkan hasil pengujian variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,504 atau 50,40 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Berdasarkan hasil pengujian variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,727 atau 72,70 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.
4. Berdasarkan hasil pengujian bersama-sama variabel Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,873 atau 87,30 persen dengan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial variabel yang dominan mempengaruhi variabel kinerja adalah variabel kompetensi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan,

1. Bagi variabel Kompetensi karyawan, perlunya perusahaan meningkatkan kemampuan bekerja sama antar rekan kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan dan perlunya perusahaan meningkatkan skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan job masing-masing sehingga dapat meningkatkan kinerja didalam perusahaan.
2. Bagi variabel Lingkungan kerja perusahaan, perlunya perusahaan menjaga kenyamanan dan keamanan di dalam bekerja dan menjaga suhu ruangan tempat yang nyaman dalam bekerja sehingga karyawan dapat memperoleh hasil yang maksimal
3. Bagi variabel Kepuasan kerja, perlunya perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mempunya kinerja yang baik sehingga memotivasi karyawan tersebut dalam bekerja dan perusahaan harus dapat memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan dalam belajar sehingga karyawan yang lainnya merasa puas dalam bekerja.
4. Bagi variabel Kinerja karyawan, perlunya perusahaan meningkatkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan perkerjaan nya dengan akurat dan tepat sehingga dapat mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

5.2.2 Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya saya sarankan untuk meneliti yang berkenaan tentang Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus Pt. Dimitra Adi Wijaya Berkedudukan Di Kota Bandar Lampung).. dari sisi kegagalannya, dan membandingkannya dari sisi kesuksesannya, coba mencari perusahaan yang sukses menerapkan Kinerja karyawan.

