

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bedasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Guru SMA Al-Kautsar Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Guru (Y) SMA Al-Kautsar Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat (Y) SMA Al-Kautsar Bandar Lampung.
3. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Perawat (Y) SMA Al-Kautsar Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut di kemukakan beberapa saran yang dianggap relevan :

##### **1. Saran – saran untuk Guru SMA Al-kautsar Bandar Lampung**

- a. Sekolah harus memperhatikan guru-guru yang ada di SMA Al-Kautsar Bandar Lampung kepala sekolah harus memberikan inspirasi pada guru untuk berjuang mencapai keefektifan kinerja, inovasi , kreativitas dan produktivitas.
- b. Sekolah harus lebih kompeten dalam metode pengajarnya adanya masalah gairah mengajar terkait erat dengan menurunnya motivasi mengajar. Mengajar dianggap sebagai tugas rutin dan keseharian, bukan sebagai tugas kompetensi profesionalisme.
- c. Setiap pembelajaran guru dan kepala sekolah guru harus memberikan pembelajaran yang aktif, kreatif, dan menyenangkan.

## **2. Untuk Peneliti Selanjutnya**

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Profesionalisme. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variable ataupun bentuk uji statistic lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.