

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu .
2. Kompensasi Finansial berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu .
3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh Positif terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu .

5.2 Saran

4.1.3 Bagi Perusahaan CV. Mulawarman Farm Pringsewu

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Non Fisik

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan CV. Mulawarman Farm Pringsewu untuk Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya karena hal tersebut dapat membuat menimbulkan rasa ketidak nyamanan dalam berkerja dan

akan berdampak kepada produktivitas perusahaan.

2. Kompensasi Finansial

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu khususnya Atasan untuk memperhatikan agar memberikan gaji pokok tepat waktu dan pola pemberian Insentif yang diberikan juga disesuaikan nominalnya dengan target yang di tentukan perusahaan dan dalam pembayarannya untuk tidak ditunda.

3. Produktivitas

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan meningkatkan Mutu dari hasil kerja agar selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Produktivitas menambahkan variabel lain seperti Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja.