

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu . Berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**  
**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Laki-laki	31	94%
Perempuan	2	6%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu yang paling banyak berjenis kelamin laki laki sebanyak 31 orang atau sebesar 94%.

## 2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**  
**Responden Berdasarkan Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 25 Tahun	8	24%
26 Tahun – 30 Tahun	13	39%
31 Tahun – 35 Tahun	12	36%
>35 Tahun	-	-
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur dapat dilihat bahwa karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu yang paling banyak berusia 26 – 30 Tahun sebanyak 13 orang atau sebesar 39%.

## 3. Pendidikan Terakhir Responden

Gambaran umum mengenai pendidikan karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.3**  
**Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

Pendidikan	Jumlah	Persentase
------------	--------	------------

SMA	31	94%
D3	1	3%
S1	1	3%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.3 Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu . yang paling banyak pendidikan terakhir SMA sebanyak 31 orang atau sebesar 94%.

#### 4. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu adalah sebagai berikut

**Tabel 4.4**

##### **Responden Berdasarkan Masa Kerja**

<b>Lama Kerja</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
0 – 2 Tahun	20	61%
3 – 4 Tahun	10	30%
5 – 6 Tahun	3	9%
Jumlah	33	100%

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.4 Responden Berdasarkan masa kerja dapat dilihat karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu masa kerja yang paling banyak 0 – 2 Tahun sebanyak 20 orang atau sebesar 61%.

#### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

**Tabel 4.5**

##### **Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Struktur Tugas	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%

	Perusahaan tidak membedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	1	3,0%	14	42,4%	12	36,4%	4	12,1%	2	6,1%
2	Pemberian tugas kerja sesuai dengan jobdesk yang seharusnya diterima.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
3	<b>Tanggung Jawab Kerja</b> Selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%
4	Berani mengambil resiko dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.	15	45,5%	16	48,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%
5	<b>Perhatian Dan Dukungan Pimpinan</b> Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	11	33,3%	14	42,4%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
6	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	6	18,2%	22	66,7%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
7	<b>Kerjasama Antar Kelompok</b> Saling menolong di dalam maupun di luar pekerjaan ketika rekan kerja mengalami permasalahan.	7	21,2%	15	45,5%	8	24,2%	3	9,1%	0	0%
8	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	8	24,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%	0	0%
9	<b>Kelancaran Komunikasi</b> Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	6	18,2%	13	39,4%	10	30,3%	3	9,1%	1	3,0%
10	Tidak menerima adanya sifat senioritas dari karyawan lain.	2	6,1%	6	18,2%	20	60,6%	4	12,1%	1	3,0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 4 dengan jumlah responden sebanyak 15 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dengan jumlah responden sebanyak 1 responden

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Gaji	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
	pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab karyawan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	5	15,2%	1	3,0%

2	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	5	15,2%	1	3,0%
3	<b>Upah</b> Upah yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kesepakatan.	12	36,4%	17	51,5%	2	6,1%	1	3,0%	1	3,0%
4	Seluruh karyawan menerima upah yang sama.	10	30,3%	20	60,6%	2	6,1%	1	3,0%	0	0%
5	<b>Insentif</b> Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang di tentukan perusahaan.	1	3,0%	14	42,4%	11	33,3%	2	6,1%	5	15,2%
6	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan.	2	6,1%	17	51,5%	8	24,2%	6	18,2%	0	0%
	<b>Bonus</b>										
7	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat.	13	39,4%	16	48,5%	1	3,0%	3	9,1%	0	0%
8	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan.	16	48,5%	15	45,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 8 yaitu dengan jumlah responden sebanyak 16 responden dan yang terkecil pada pernyataan 1 dan 5 yaitu dengan jumlah 1 responden.

**Tabel 4.7**

**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	<b>Kemampuan</b>	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
	gagat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	4	12,1%	14	42,4%	9	27,3%	6	18,2%	0	0%
2	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan.	1	3,0%	6	18,2%	20	60,6%	6	18,2%	0	0%
3	<b>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</b>										
	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	0	0%	11	33,3%	14	42,4%	8	24,2%	0	0%
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	1	3,0%	16	48,5%	10	30,3%	6	18,2%	0	0%
5	<b>Semangat Kerja</b>										
	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam	2	6,1%	17	51,5%	9	27,3%	5	15,2%	0	0%

	melaksanakan pekerjaan.										
6	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	12	36,4%	17	51,5%	3	9,1%	1	3,0%	0	0%
	<b>Pengembangan Diri</b>										
7	Tidak mudah merasa puas dengan pencapaian yang telah di lakukan	10	30,3%	15	45,5%	5	15,2%	3	9,1%	0	0%
8	Selalu menerima tantangan baru yang diajukan perusahaan.	8	24,2%	20	60,6%	5	15,2%	0	0%	0	0%
	<b>Mutu</b>										
9	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	4	12,1%	14	42,4%	9	27,3%	5	15,2%	1	3%
10	Termotivasi melakukan pekerjaan yang lebih baik dari karyawan lain.	1	3%	6	18,2%	21	63,6%	4	12,1%	1	3%
	<b>Efisiensi</b>										
11	Bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.	11	33,3%	16	48,5%	6	18,2%	0	0%	0	0%
12	Selalu berusaha melakukan yang terbaik dalam setiap pekerjaan guna kemajuan perusahaan.	1	3%	16	48,5%	11	33,3%	5	15,2%	0	0%

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 6 sebanyak 12 responden. Yang terkecil pada pernyataan 3 dengan jumlah 0 Responden.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.8**

#### **Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X2)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan kompensasi finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item kompensasi finansial (X2) dinyatakan valid.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,005	0,05	Sig<alpha	Valid

Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,008	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,002	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 11	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 12	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut

**Tabel 4.11**

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan kerja Non Fisik (X1)	0,890	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,839	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,866	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : Data Diolah, 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,890 untuk variabel lingkungan kerja non fisik (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,839 untuk variabel kompensasi finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,866 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel sangat tinggi.



### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

#### 4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

**Tabel 4.12**

**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Non Fisik (X1)	0,655	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial (X2)	0,675	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,621	0,05	Sig > Alpha	Normal

*Sumber : Data Diolah, 2022*

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukkan bahwa Lingkungan kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh  $0,655 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk kompensasi finansial (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,675 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data  $0,621 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

#### 4.3.2 Hasil Uji Lineritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan

persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**

**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,464	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas	0,092	0,05	Sig > alpha	Linear

*Sumber : Data Diolah, 2022*

**1. Lingkungan kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,464 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

**2. Kompensasi Finansial (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity*  $0,092 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

**4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas**

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.14**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF	Kondisi	Simpulan
Lingkungan kerja Non Fisik	2,49910	VIF<10	Tidak ada gejala

				mutikolinieritas
Kompensasi Finansial	2,499	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

*Sumber : Data diolah tahun 2021*

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukan nilai VIF variabel Lingkungan kerja Non Fisik (X1) = 2,499 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X2) = 2,499. Dari semua variabel menunjukan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

#### 4.4 Hasil Analisis Data

##### 4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.15**

**Hasil Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	3,880	0,176
Lingkungan kerja Non fisik	0,455	0,000
Kompensasi Finansial	0,686	0,000

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 \cdot x_1 + b_2 \cdot x_2 + et$$

$$Y = 3,880 + 0,455 X1 + 0,686 X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 3,880 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan kerja Non fisik (X1) dan kompensasi finansial (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 3,880 satuan.
2. Koefisien Lingkungan kerja Non fisik (X1)

Jika Lingkungan kerja Non fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,455 satu satuan.

3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)

Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,686 satu satuan

#### 4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Pasial (Uji t)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan kerja Non fisik Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi finansial Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2022

#### 1. Pengaruh Lingkungan kerja Non fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Ho: Lingkungan kerja Non fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H<sub>1</sub>: Lingkungan kerja Non fisik berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan kerja Non fisik (X1) diperoleh nilai  $\text{sig} (0,000) < \text{Alpha} (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja Non fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y) nilai  $r$  sebesar 0,865 berada pada rentan 0,8000 – 0,10000.

## 2. Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

$H_0$ : Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

$H_1$ : Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha (0,05)$  dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada kompensasi finansial (X2) diperoleh nilai  $\text{sig} (0,000) < \text{Alpha} (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y)

### 4.4.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar

memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

**Tabel 4.17**  
**Hasil Uji Parsial (Uji f)**

Variabel	Sig	R Square	Kondisi	Keterangan
Lingkungan kerja Non fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,000	0,862	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2022

### **Pengaruh Lingkungan kerja Non fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas**

Ho: Lingkungan kerja Non fisik & Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

Ha: Lingkungan kerja Non fisik & Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

Jika nilai  $\text{sig} < 0,05$  maka Ho ditolak

Jika nilai  $\text{sig} > 0,05$  maka Ho diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Berdasarkan tabel 4.17 didapat perhitungan pada Lingkungan kerja Non fisik

dan kompensasi finansial diperoleh nilai  $\text{sig } (0,000) < \text{Alpha } (0,05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada Lingkungan kerja Non fisik dan Kompensasi Finansial secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas.

## **4.5 Pembahasan**

Berdasarkan hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar karyawan CV. Mulawarman Farm Pringsewu adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 26 – 30 Tahun , pendidikan terakhir SMA dan masa kerja 0 – 2 Tahun.

### **4.5.1 Lingkungan kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan

sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

#### **4.5.2 Pembahasan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

Perusahaan yang menentukan tingkat kompensasi finansial dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja



karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Pratama (2019) Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Kompensasi finansial pada umumnya merupakan bentuk imbalan hasil kerja yang berupa atau bisa dinilai dengan angka nominal.

Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Memberikan kompensasi yang diharapkan karyawan dapat mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan

#### **4.5.3 Pembahasan Lingkungan kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan dan Pratama (2019) Kompensasi Finansial adalah semua pendapatan yang berbentuk uang atau barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang telah diberikan kepada perusahaan.

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat dan Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Artinya jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat

Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta jika kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat