

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan Pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mega Creative Promosindo, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1** Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan bagian Pemasaran PT. Mega Creative Promosindo sebesar 76,9% dan sisanya 23,1% dijelaskan oleh variable lain.
- 5.1.2** Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan bagian Pemasaran PT. Mega Creative Promosindo sebesar 42,4% dan sisanya 58,6% dijelaskan oleh variable lain.
- 5.1.3** Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Creative Promosindo, sebesar 84,2% dan sisanya 15,8% dijelaskan oleh variabel lain

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari Penelitian yang telah dilakukan, dan dari kesimpulan yang dapat diambil, maka penulis ingin memberikan saran kepada:

5.2.1 Bagi PT Mega Creative Promosindo

Berdasarkan Hasil Pengujian Hipotesis Dan Kesimpulan, Maka Penulis Memberikan Saran Baik Untuk Karyawan Bagian Pemasaran PT Mega Creative Promosindo, seluruh Karyawan maupun para pimpinan yang berada disana, saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT Mega Creative Promosindo dan seluruh karyawannya, untuk dapat lebih meningkatkan lagi motivasi kerja hal ini dikarenakan Motivasi kerja merupakan salah

satu bagian penting yang dalam peningkatan kinerja karyawan. Untuk itu alangkah baiknya apabila semua pihak yang berada di lingkungan PT. Mega Creative Promosindo untuk dapat melakukan kiat-kiat yang dapat meningkatkan semangat dan motivasi dalam bekerja.

2. Disiplin Kerja

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT Mega Creative Promosindo dan seluruh karyawannya, agar dapat mengutamakan kedisiplinan dalam bekerja, karena kedisiplinan juga merupakan hal yang sangat berpengaruh dalam peningkatan kinerja Karyawan.

3. Kinerja Karyawan

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT Mega Creative Promosindo dan seluruh karyawannya, dikarenakan Kinerja Karyawan itu adalah salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Untuk itu saya harapkan para pemimpin perusahaan dan para pihak yang terkait untuk dapat memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja Karyawan. Contohnya seperti Motivasi dan disiplin kerja, dan agar para karyawan dan pimpinan dapat memberlakukan kebijakan dan melakukan kiat-kiat guna meningkatkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Diharapkan Bagi karyawan untuk lebih meningkatkan kedisiplinan dan motivasi dalam bekerja agar dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik . hal itu akan dapat berpengaruh positif baik bagi diri sendiri maupun perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik