

Lampiran I

Bandar Lampung, 9 Juni 2022

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Renovanto Islamy
NPM : 1712110170
Jurusan : S1 Manajemen
Dosen Pembimbing : Linda Septarina, Dra., M.M
E-mail : renovanto95@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Mega Creative Promosindo. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MEGA CREATIVE PROMOSINDO”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Renovanto Islamy
NPM. 1712110170



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MEGA CREATIVE PROMOSINDO**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : (boleh/tidak di isi)

2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

3. Pendidikan Terakhir : SMA
 Diploma
 S1

4. Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun

5. Masa Kerja : 1 - 2 tahun 3 – 4 tahun
 2 - 3 tahun > 4 tahun



DAFTAR PERNYATAAN

Motivasi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya merasa ada kepuasan sendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan					
2.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
3.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab.					
4.	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
5.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan Pendidikan dan kemampuan saya					
6.	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan					
7.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan					
8.	Saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan dengan cepat dan tepat sesuai dengan target dari Perusahaan					
9.	Saya senang menerima bonus sesuai dengan penilaian dari hasil kinerja pribadi					



INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93, Bandar Lampung 35142

Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Taat Terhadap Aturan Waktu</i>						
1	Saya Selalu Hadir Tepat Waktu Pada Jam kerja					
2	Saya melakukan Tugas-Tugas Kerja sampai Selesai Tiap Harinya					
<i>Taat Terhadap Peraturan Perusahaan</i>						
3	Saya Selalu Menaati Peraturan Perusahaan					
4	Saya Selalu Merapikan Peralatan kerja setelah selesai dipakai.					
<i>Taat Terhadap Aturan Prilaku dalam Perusahaan</i>						
5	Saya selalu mengenakan seragam kerja sesuai dengan yang telah ditentukan.					
6	Saya selalu menggunakan tanda pengenal didalam perusahaan					
<i>Taat Terhadap Peraturan Lainnya di Perusahaan.</i>						
7	Saya Selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung Jawab.					
8	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai dengan standar Perusahaan					



Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 1	S 2	CS 3	TS 4	STS 5
<i>Jumlah Pekerjaan</i>						
1.	Saya Berusaha Mencapai Target Dari Penjualan Perusahaan.					
2.	Saya Dapat Menyelesaikan Tugas Lebih banyak dari target perusahaan					
<i>Kualitas Pekerjaan</i>						
3.	Saya Berusaha melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
4.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan sesuai dengan rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
<i>Ketepatan Waktu</i>						
5.	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
<i>Kehadiran</i>						
7.	Saya Selalu berangkat saat jam kerja					
8.	Saya selalu hadir untuk mengerjakan pekerjaan saya.					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1)

Motivasi Kerja X1									Total x1
x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
3	3	4	3	4	3	4	4	5	33
5	5	5	4	4	3	4	4	5	39
4	4	4	3	4	4	5	5	5	38
5	5	5	4	4	3	5	5	5	41
5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
3	3	4	3	4	3	4	4	5	33
5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
4	4	4	3	4	3	4	5	5	36
5	5	5	4	4	3	4	5	5	40
3	3	4	3	4	3	4	4	5	33
5	5	5	4	4	4	4	4	5	40
5	5	5	2	3	3	3	4	5	35
5	4	5	3	3	3	3	4	5	35
5	4	5	3	4	3	4	4	5	37
5	4	5	3	4	3	5	5	5	39
5	4	5	3	4	4	5	5	5	40
5	4	5	4	4	4	5	5	5	41
5	4	5	3	4	5	5	5	5	41
5	4	5	2	3	3	3	3	4	32
4	4	5	3	4	3	5	4	5	37
4	4	5	3	5	5	5	4	5	40
5	4	5	3	5	4	5	4	5	40
5	4	5	5	5	4	4	4	5	41
5	4	5	3	4	3	4	3	4	35
4	3	4	2	3	4	3	3	5	31
4	4	5	3	3	3	3	4	5	34
4	3	4	2	5	5	5	3	5	36

Hasil Responden Disiplin Kerja (X2)

Disiplin Kerja X2								Total X2
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	4	4	4	3	3	4	3	30
5	4	4	4	3	3	3	3	29
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	4	4	4	5	3	32
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	4	4	4	4	3	34
3	4	4	3	4	4	5	4	31
5	5	5	5	4	3	3	3	33
4	3	4	4	3	3	4	4	29
4	3	4	4	4	3	5	3	30
4	3	4	4	5	3	4	3	30
5	4	5	5	5	4	5	5	38
3	3	5	5	5	4	3	3	31
5	3	5	5	5	3	4	4	34
3	3	4	3	5	3	3	3	27
4	3	4	3	5	3	3	3	28
5	4	5	4	5	4	5	4	36
3	4	4	5	3	4	5	4	32
4	3	4	4	4	4	5	4	32
4	3	4	4	4	4	4	3	30
5	4	5	5	5	5	5	3	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	5	4	4	4	5	4	35
4	3	5	3	5	3	5	3	31
4	4	5	3	5	3	5	3	32
3	3	4	4	5	3	4	4	30
5	4	4	3	4	3	3	3	29

Hasil Responden Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan Y								Total Y
y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	4	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	5	5	5	4	4	4	4	35
5	4	4	4	3	3	3	5	31
5	4	4	4	3	3	3	4	30
4	5	5	5	5	5	3	4	36
4	5	5	5	5	5	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	4	4	4	4	4	4	5	34
5	5	5	5	4	3	3	4	34
3	3	4	4	3	3	3	4	27
4	3	4	4	4	3	5	3	30
4	3	4	4	5	3	4	3	30
5	4	5	5	5	4	4	3	35
5	3	5	5	5	4	3	5	35
3	3	5	5	5	3	4	5	33
3	3	4	4	5	3	3	5	30
4	3	4	4	5	3	3	5	31
4	4	5	4	5	4	3	3	32
4	3	4	5	3	4	3	3	29
5	3	4	4	4	4	4	3	31
5	3	4	4	4	4	4	3	31
5	4	5	5	5	5	4	3	36
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	3	5	4	4	4	5	5	34
4	3	5	5	5	3	5	3	33
4	4	5	5	5	3	5	3	34
4	3	4	5	5	3	4	5	33
5	4	4	5	4	3	3	3	31

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 Tahun	28	80	80	80
Valid 31-40 Tahun	7	20	20	100,0
Total	35	100,0	100,0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki Laki	35	100,0	100,0	100,0

PEND TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	34	96,7	96,7	96,7
Valid S1	1	3,3	3,3	100,0

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-2 Tahun	21	60,0	60,0	60,0
Valid 3-4 Tahun	10	28,6	28,6	85,7
Valid 5-6 Tahun	4	11,4	11,4	97,1
Total	35	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel

Hasil Uji Frekuensi Motivasi Kerja (X1)

MK 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Setuju	7	20.0	20.0	28.6
	Sangat Setuju	25	71.4	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	15	42.9	42.9	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	7	20.0	20.0	20.0
	Sangat Setuju	28	80.0	80.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Cukup Setuju	15	42.9	42.9	54.3
	Setuju	9	25.7	25.7	80.0
	Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	21	60.0	60.0	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	15	42.9	42.9	42.9
	Setuju	16	45.7	45.7	88.6
	Sangat Setuju	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	15	42.9	42.9	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Setuju	20	57.1	57.1	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

MK 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Sangat Setuju	33	94.3	94.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Disiplin Kerja (X2).

DK 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	9	25.7	25.7	40.0
	Sangat Setuju	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	11	31.4	31.4	31.4
	Setuju	14	40.0	40.0	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	40.0	40.0	40.0
	Sangat Setuju	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	6	17.1	17.1	17.1
	Setuju	13	37.1	37.1	54.3
	Sangat Setuju	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Setuju	14	40.0	40.0	51.4
	Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	13	37.1	37.1	37.1
	Setuju	16	45.7	45.7	82.9
	Sangat Setuju	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

DK 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	16	45.7	45.7	45.7
	Setuju	16	45.7	45.7	91.4
	Sangat Setuju	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)**KK 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Setuju	15	42.9	42.9	51.4
	Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	13	37.1	37.1	37.1
	Setuju	15	42.9	42.9	80.0
	Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	40.0	40.0	40.0
	Sangat Setuju	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	13	37.1	37.1	37.1
	Sangat Setuju	22	62.9	62.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	4	11.4	11.4	11.4
	Setuju	14	40.0	40.0	51.4
	Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	13	37.1	37.1	37.1
	Setuju	16	45.7	45.7	82.9
	Sangat Setuju	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	11	31.4	31.4	31.4
	Setuju	17	48.6	48.6	80.0
	Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KK 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup Setuju	13	37.1	37.1	37.1
	Setuju	7	20.0	20.0	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 5

Hasil Uji Validitas

		Correlations									
		MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	MK 9	Total
MK 1	Pearson Correlation	1	.752**	.831**	.434**	.107	.196	.110	.187	-.144	.647**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.009	.540	.258	.529	.281	.410	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 2	Pearson Correlation	.752**	1	.714**	.679**	.188	.131	.125	.327	.101	.750**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.281	.452	.474	.055	.566	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 3	Pearson Correlation	.831**	.714**	1	.442**	.092	.086	.102	.160	-.123	.601**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.008	.600	.624	.560	.357	.481	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 4	Pearson Correlation	.434**	.679**	.442**	1	.433**	.228	.330	.255	.274	.784**
	Sig. (2-tailed)	.009	<.001	.008		.009	.188	.053	.140	.111	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 5	Pearson Correlation	.107	.188	.092	.433**	1	.569**	.516**	.162	.243	.619**
	Sig. (2-tailed)	.540	.281	.600	.009		<.001	.002	.352	.159	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 6	Pearson Correlation	.196	.131	.086	.228	.569**	1	.438**	.083	.253	.544**
	Sig. (2-tailed)	.258	.452	.624	.188	<.001		.009	.637	.142	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 7	Pearson Correlation	.110	.125	.102	.330	.516**	.438**	1	.393*	.276	.610**
	Sig. (2-tailed)	.529	.474	.560	.053	.002	.009		.020	.108	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 8	Pearson Correlation	.187	.327	.160	.255	.162	.083	.393*	1	.474**	.520**
	Sig. (2-tailed)	.281	.055	.357	.140	.352	.637	.020		.004	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK 9	Pearson Correlation	-.144	.101	-.123	.274	.243	.253	.276	.474**	1	.352*
	Sig. (2-tailed)	.410	.566	.481	.111	.159	.142	.108	.004		.038
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.647**	.750**	.601**	.784**	.619**	.544**	.610**	.520**	.352*	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.001	.038	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	Total
DK 1	Pearson Correlation	1	.629**	.591**	.446**	.003	.342*	.130	.242	.642**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.007	.985	.044	.455	.161	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 2	Pearson Correlation	.629**	1	.573**	.463**	.020	.614**	.213	.326	.736**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.005	.908	<.001	.220	.056	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 3	Pearson Correlation	.591**	.573**	1	.552**	.446**	.510**	.294	.348*	.792**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.007	.002	.086	.040	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 4	Pearson Correlation	.446**	.463**	.552**	1	.073	.599**	.234	.468**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.007	.005	<.001		.677	<.001	.175	.005	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 5	Pearson Correlation	.003	.020	.446**	.073	1	.273	.142	.121	.371*
	Sig. (2-tailed)	.985	.908	.007	.677		.113	.416	.489	.028
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 6	Pearson Correlation	.342*	.614**	.510**	.599**	.273	1	.502**	.469**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.044	<.001	.002	<.001	.113		.002	.005	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 7	Pearson Correlation	.130	.213	.294	.234	.142	.502**	1	.444**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.455	.220	.086	.175	.416	.002		.008	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
DK 8	Pearson Correlation	.242	.326	.348*	.468**	.121	.469**	.444**	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.161	.056	.040	.005	.489	.005	.008		<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.642**	.736**	.792**	.727**	.371*	.822**	.568**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.028	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	total
KK 1	Pearson Correlation	1	.327	.145	.203	-.079	.364*	.101	.060	.459**
	Sig. (2-tailed)		.055	.404	.243	.653	.031	.565	.733	.006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 2	Pearson Correlation	.327	1	.523**	.464**	.013	.482**	-.038	.102	.612**
	Sig. (2-tailed)	.055		.001	.005	.941	.003	.830	.560	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 3	Pearson Correlation	.145	.523**	1	.700**	.446**	.510**	.362*	.183	.795**
	Sig. (2-tailed)	.404	.001		<.001	.007	.002	.032	.293	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 4	Pearson Correlation	.203	.464**	.700**	1	.333	.367*	.210	.115	.677**
	Sig. (2-tailed)	.243	.005	<.001		.051	.030	.226	.509	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 5	Pearson Correlation	-.079	.013	.446**	.333	1	.273	.326	.059	.497**
	Sig. (2-tailed)	.653	.941	.007	.051		.113	.056	.736	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 6	Pearson Correlation	.364*	.482**	.510**	.367*	.273	1	.239	.063	.710**
	Sig. (2-tailed)	.031	.003	.002	.030	.113		.167	.718	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 7	Pearson Correlation	.101	-.038	.362*	.210	.326	.239	1	.010	.473**
	Sig. (2-tailed)	.565	.830	.032	.226	.056	.167		.953	.004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KK 8	Pearson Correlation	.060	.102	.183	.115	.059	.063	.010	1	.414*
	Sig. (2-tailed)	.733	.560	.293	.509	.736	.718	.953		.014
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
total	Pearson Correlation	.459**	.612**	.795**	.677**	.497**	.710**	.473**	.414*	1
	Sig. (2-tailed)	.006	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	.004	.014	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI

Uji Realibilitas

Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.677	8

Lampiran VII

Uji Normalitas.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		35	
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.67201018	
Most Extreme Differences	Absolute	.085	
	Positive	.060	
	Negative	-.085	
Test Statistic		.085	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.752	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.741
		Upper Bound	.763

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

Lampiran VIII

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * motivasi	Between Groups	(Combined)	80.871	12	6.739	.629	.796
		Linearity	4.391	1	4.391	.410	.529
		Deviation from Linearity	76.481	11	6.953	.649	.769
	Within Groups		235.700	22	10.714		
Total			316.571	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Disiplin	Between Groups	(Combined)	257.488	13	19.807	7.040	<.001
		Linearity	221.119	1	221.119	78.592	<.001
		Deviation from Linearity	36.369	12	3.031	1.077	.424
	Within Groups		59.083	21	2.813		
Total			316.571	34			

Lampiran IX

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.460	3.864		2.966	.006		
	motivasi	-.031	.085	-.036	-.368	.716	.967	1.035
	Disiplin	.697	.081	.842	8.550	<.001	.967	1.035

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Liner Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.837 ^a	.700	.681	1.723

a. Predictors: (Constant), Disiplin, motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	221.520	2	110.760	37.289	,001 ^b
	Residual	95.051	32	2.970		
	Total	316.571	34			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.460	3.864		2.966	.006		
	motivasi	-.031	.085	-.036	-.368	.716	.967	1.035
	Disiplin	.697	.081	.842	8.550	<.001	.967	1.035

a. Dependent Variable: Kinerja