

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Simpulan dari penelitian ini mengenai pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT United Traktor Tbk Cabang Bandar Lampung Adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. United Tractors Tbk Cabang Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. United Tractors Tbk Cabang Bandar Lampung.
3. Pelatihan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. United Tractors Tbk Cabang Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi PT. United Traktors Tbk Cabang Bandar Lampung ataupun pihak pihak lain Yang terkait salah satu saran di antara lain ialah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi PT. United Traktors Tbk Cabang Bandar Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. United Traktors Tbk cabang Lampung. Bagi karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja

Hendaknya atau sebaiknya pihak perusahaan PT. United Tractors Tbk Cabang Bandar Lampung untuk kemampuan dan keterampilan peserta pelatihan meningkat setelah mengikuti pelatihan. pelatihan kerja kedepannya sudah baik dan harus dipertahankan.

2. Motivasi kerja

Hendaknya atau sebaiknya pihak perusahaan PT. United tractors Tbk Cabang Bandar Lampung untuk mengarahkan kemampuan yang karyawan miliki untuk mencapai prestasi kerja yang optimal. Motivasi kerja kedepannya sudah baik dan harus dipertahankan.

3. Kinerja

Hendaknya atau sebaiknya pihak perusahaan PT. United Tractors Tbk Cabang Bandar Lampung untuk karyawan mampu berkerja mencapai atau melebihi target. Kinerja Karyawan kedepannya sudah baik dan harus dipertahankan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan Oleh perusahaan agar saat ciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada penelitian selanjutnya untuk membahas tentang pelatihan kerja dan motivasi kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.