

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	11
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	11
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	11
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat Penelitian	12
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	12
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Manfaat Teoritis	12
1.5.2 Manfaat Praktis	13
1.6 Sistematika Penelitian	14

BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Grand Teori	16
2.1.1 Manajemen.....	16
2.1.2 MSDM	17
2.2 Pelatihan Kerja Karyawan	17
2.2.1 Definisi Pelatihan Kerja Karyawan	17
2.2.2 Indikator Pelatihan Kerja	19
2.2.3 Pentingnya Pelatihan Kerja.....	21
2.2.4 Tujuan Pelatihan Kerja.....	22
2.3 Motivasi Kerja Karyawan	23
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja Karyawan	23
2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja	24
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	25
2.4 Kinerja Karyawan	26
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	27
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	28
2.5 Penelitian Terdahulu	29
2.6 Kerangka Pemikiran.....	31
2.7 Pengembang Hipotesis.....	33
2.7.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung	33
2.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung	34
2.7.3 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan PT. United Tractors Tbk Cabang Lampung.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Sumber Data.....	36
3.2.1 Data Primer	36
3.2.2 Data Sekunder	37
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3.1 Field Research	37

3.4	Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1	Populasi.....	38
3.4.2	Sampel.....	38
3.5	Variabel Penelitian	39
3.5.1	Variabel Bebas (Independent Variables)	39
3.5.2	Variabel Terikat (Dependent Variables)	39
3.6	Definisi Operasional Variabel	40
3.7	Uji Persyaratan Instrumen.....	41
3.7.1	Uji Validitas.....	41
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	43
3.8.1	Uji Normalitas.....	43
3.8.2	Uji Linieritas	44
3.8.3	Uji Multikolinearitas	44
3.9	Metode Analisis Data	45
3.9.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	45
3.10	Pengujian Hipotesis.....	46
3.10.1	Uji Secara Parsial (Uji t)	46
3.10.2	Uji Secara Parsial (Uji t)	48
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Deskripsi Data.....	49
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden	49
4.1.2	Deskripsi jawaban responden	51
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	57
4.2.1	Hasil Uji Validitas	57
4.2.2	Hasil Uji Reabilitas	59
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	60
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	60
4.3.2	Hasil Uji Linieritas.....	61
4.3.3	Hasil Uji Multikolinieritas	62
4.4	Hasil Metode Analisis Data	62
4.4.1	Hasil Uji Linier Regresi Berganda.....	62

$Y = 8,105 + 0,291 X_1 + 0,584 X_2$	63
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	64
4.5.1 Hasil Uji Secara Simultan (Uji t)	64
4.5.2 Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) terhadap terhadap Kinerja (Y)....	65
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) 65	
4.5.4 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	65
4.5.5 Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) Motivasi Kerja (X2) dalam Meningkatkan Kinerja (Y)	66
4.6 Pembahas	66
4.6.1 Pembahasan Pelatihan Kerja (X1) terhadap Kinerja (Y).....	67
4.6.2 Pembahasan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y).....	67
4.6.3 Pembahasan Pelatihan kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y).....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	