

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian terhadap variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu, hipotesis yang pertama yang menyatakan bahwa “Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan” diterima. Kompensasi berpengaruh karena besar dan sesuainya kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai imbalan atas balas jasa dari perusahaan kepada karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk perusahaan.
2. Berdasarkan hasil pengujian terhadap variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu, hipotesis yang kedua yang menyatakan bahwa “Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan” diterima. Disiplin Kerja berpengaruh karena Disiplin yang baik terhadap aturan-aturan yang ada didalam perusahaan dapat meningkatkan Kinerja karyawan terhadap perusahaan.
3. Berdasarkan hasil pengujian, variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Tanjung Karang, Bandar Lampung. Sehingga dapat diambil kesimpulan semakin baik atau semakin buruk Pemberian Kompensasi dan penerapan Disiplin Kerja didalam perusahaan, akan dapat mempengaruhi tingkat Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Tanjung Karang, Bandar Lampung.

1.2 Saran

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan tentang Kompensasi dan Disiplin Kerja yang berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Tanjung, Bandar Lampung, maka penulis memberi saran sebagai dasar masukan bagi perusahaan dan pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun sarannya adalah sebagai berikut:

1. PT. PLN (Persero) Area Tanjung Karang, Bandar Lampung agar lebih meningkatkan lagi dalam pemberian Kompensasi, baik dari kompensasi finansial dan nonfinansial. Sehingga karyawan akan meningkatkan tingkat kinerjanya dan dapat menguntungkan perusahaan.
2. PT. PLN (Persero) Area Tanjung Karang, Bandar Lampung selain dalam melakukan Pemberian Kompensasi yang sesuai, Disiplin Kerja juga dapat meningkatkan kinerja karyawan jika perusahaan dapat menerapkan Disiplin Kerja yang baik dalam lingkungan kerja. maka karyawan akan meningkatkan tingkat kinerjanya dan akan memberikan keuntungan bagi perusahaan.
3. Bagi kalangan akademis, diharapkan dapat mengadakan penelitian lanjut dan mengkaji lebih dalam tentang peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi dan disiplin kerja, agar dapat diperoleh gambaran yang lebih lengkap, karena dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan dan perlu diperbaiki sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian ini.