

INTISARI

ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK PEMBANGUNAN LAMPUNG CABANG UTAMA DI BANDAR LAMPUNG

**Oleh:
Ridho Hananto**

Fenomena kinerja pada PT Bank Pembangunan Lampung Cabang Utama Bandar Lampung yaitu sering terlambat masuk kerja dan tingkat disiplin karyawan yang rendah. Kinerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Lampung Cabang Utama Bandar Lampung disebabkan oleh faktor pengalaman kerja dan iklim kerja.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Pembangunan Lampung Cabang Utama di Bandar Lampung.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain kausal, yaitu untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas dan variabel terikat, dengan analisis regresi linier berganda melalui program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diketahui bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Lampung, Tbk Cabang Utama Bandar Lampung, iklim kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Lampung, Tbk Cabang Utama Bandar Lampung. Selanjutnya, pengalaman kerja dan iklim kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Lampung, Tbk Cabang Utama Bandar Lampung.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Iklim Kerja, Kinerja Karyawan.