

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan adalah sebuah organisasi yang memiliki tujuan yang pada umumnya akan selalu berusaha meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Karena dengan meningkatnya produktivitas kerja karyawan diharapkan perusahaan dapat mencapai profit yang setinggi tingginya sesuai dengan target perusahaan. Dengan tingginya jumlah profit pada sebuah perusahaan maka akan mempengaruhi kesejahteraan karyawan yang bekerja didalam perusahaan tersebut. Banyak upaya atau cara perusahaan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Salah satu ukuran keberhasilan produktivitas kerja individu, tim atau organisasi terletak pada produktivitas kerjanya. Tingkat kesuksesan suatu perusahaan dapat diukur berdasarkan produktivitas perusahaan dari tiap individu yang bekerja di dalamnya, dimana produktivitas individu merupakan ukuran dari produktivitas perusahaan secara keseluruhan. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan kuantitas serta kualitas kerja jika ingin menciptakan produktivitas kerja yang tinggi sehingga akan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif, suatu perbandingan antara hasil input dan output. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, seperti yang dikemukakan oleh Dharliana dan Wibowo (2022) bahwa factor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain: Pendidikan, kedisiplinan, motivasi dan lain sebagainya.

Tabel 1.1
Data Produksi Yummy Pie

No.	Tahun	Target (Biji)	Realisasi	Persentase Pencapaian
1	2020	700.000	621.810	69,99 %
2	2021	1.000.000	912.936	0,87 %
3	2022	1.000.000	828.576	0,17 %

Sumber: Yummy Pie Bandar Lampung 2023

Berdasarkan tabel 1.1 Data tersebut merupakan hasil produksi Yummy Pie pada tahun 2020 mencapai 66,99%, pada tahun 2021 sebesar 0,87%, dan tahun 2022 produksi target pencapaian Yummy Pie sebesar 0,17%. Sehingga secara rata-rata jumlah yang tidak tercapai sebesar 22,68%.

Produktivitas kerja karyawan bagi suatu perusahaan sangatlah penting sebagai salah satu alat pengukur keberhasilan sebuah perusahaan dalam menjalankan usaha, dikarenakan semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan, berarti keuntungan yang didapatkan perusahaan semakin tinggi. Produktivitas kerja bukan hanya dinilai dari kuantitas kerja yang dihasilkan, melainkan kualitas kerja juga menjadi salah satu penilaian penting yang harus diperhatikan. Oleh karena itu, dalam mencapai tujuan yang diharapkan, kita harus memperhatikan beberapa faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan perusahaan. menurut Afandi (2016:74) produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi berlangsung. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan di suatu perusahaan perlu memperhatikan factor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tersebut.

Berdasarkan beberapa hasil penelitian sebelumnya mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja yang pernah dikaji mengalami kesenjangan penelitian pada hasil yang diperoleh antara lain hasil penelitian yang dilakukan oleh Rajaguguk et al (2023) menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap

produktivitas kerja karyawan dan penelitian yang dilakukan oleh Suryantika dan Wibawa (2020) menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan meningkatkan kehidupan sebuah perusahaan. Motivasi kerja yang tinggi dapat dilihat dari mereka merasa senang atau tidak dalam melakukan pekerjaan. Karyawan akan lebih memusatkan perhatiannya terhadap tugas dan tanggung jawabnya sehingga hasil pekerjaan yang ditargetkan perusahaan dapat tercapai. Untuk itu dibutuhkan suatu dorongan dalam diri karyawan didalam menyelenggarakan kegiatan di suatu perusahaan dorongan itulah yang disebut motivasi.

Motivasi merupakan keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan. Berdasarkan hasil Observasi yang dilakukan pada 7 Juli 2023 kepada pemilik perusahaan yakni ibu Laila, terdapat beberapa masalah terakait motivasi kerja yaitu kurangnya dukungan dari rekan kerja, kurangnya komunikasi diantara karyawan senior dan junior, sedikitnya jadwal pelatihan. Afandi (2016:12) Motivasi adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati dan terdorong untuk melakukan aktivitas dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktivitas yang dia lakukan mendapatkan hasil yang baik dan berkualitas. Sejalan dengan itu, penelitian yang telah dilakukan oleh Suryantika dan Wibawa (2020) menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Disiplin kerja merupakan suatu hal yang penting di dalam perusahaan, karena di dalam menjalankan setiap aktifitas atau kegiatan sehari-hari, disiplin kerja sangat diperlukan agar para karyawan dapat memenuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Karyawan yang bekerja secara disiplin seperti datang tepat waktu, mematuhi aturan perusahaan dan mempunyai moral yang baik dalam bekerja dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Disiplin kerja dapat tumbuh dengan adanya motivasi yang diberikan terhadap karyawan, sehingga dapat

mendorong karyawan bekerja secara produktif guna mencapai tujuan perusahaan.. Untuk mengetahui disiplin kerja, dapat dilihat melalui tabel berikut ini:

Tabel. 1.2
Daftar Tingkat Kehadiran Karyawan Yummy Pie Bandar Lampung
Periode 2020-2023

Tahun	Jumlah Karyawan	Hari Kerja Efektif	Absensi		
			Alfa	Terlambat	Cepat Pulang
2020	43	27 Hari	34	46	12
2021	43	27 Hari	26	40	7
2022	43	27 Hari	25	52	11

Sumber: Yummy Pie Bandar Lampung 2023

Berdasarkan tabel 1.2 masalah yang ada di Yummy Pie Bandar Lampung persentase absensi karyawan selama 3 tahun dengan persentase absensi karyawan yang tidak hadir, terlambat dan pulang cepat masih tinggi pada tahun 2020,2021 dan 2022. Kompri (2020:167) disiplin kerja adalah ketaatan dan kepatuhan terhadap ketentuan yang ada dan ini merupakan suatu sikap karena sudah menyatu dengan dirinya, maka sikap atau perbuatan yang dilakukan bukan lagi atau sama sekali tidak dirasakan sebagai beban, bahkan sebaliknya akan membebani dirinya bilamana ia tidak berbuat sebagaimana lazimnya. adapun Factor yang mempengaruhi disiplin kerja adalah factor kepribadian dan factor lingkungan. Sejalan dengan itu hasil penelitian yang dilakukan oleh Katarina dan Kusumayadi (2021) menyatakan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung berdiri pada tahun 2015, berlokasi di Jl. Ki Maja No. 70, Perumnas Way Halim, Kec. Kedaton, Kota Bandar Lampung. dengan jumlah karyawan sebanyak 43 orang dengan usaha kuliner yaitu pembuatan kue Pie dan Tart.

Berdasarkan Latar Belakang diatas, maka peneliti mencoba mengangkat judul penelitian sebagai berikut: **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung.**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah yang telah ditetapkan, maka dirumuskan masalah sebagai berikut:

- 1.2.1 Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung ?
- 1.2.2 Apaka disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung?
- 1.2.3 Apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

1.3.1 Objek Penelitian

Objek penelitian ini adalah jumlah karyawan di Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung berjumlah 43 orang.

1.3.2 Subjek Penelitian

Subjek penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Yummy Pie Bandar Lampung,

1.3.3 Tempat Penelitian

Penelitian dilaksanakan di Jl. Kimaja No.70 Perumnas Way Halim Kecamatan Kedaton Kota Bandar Lampung.

1.3.4 Waktu Penelitian

Penelitian ini akan dilaksanakan pada bulan Maret s.d Agustus 2023.