

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Pengisian Kuesioner

LEMBAR PERSETUJUAN (*INFORMED CONSENT*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

No. Hp :

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah memahami penjelasan segala sesuatu mengenai penelitian yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMKS Miftahul ulum Bandar Lampung”** Dan saya bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari siapapun dengan kondisi :

- a) Data yang diperoleh dari Penelitian ini akan dijaga kerahasiaanya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan ilmiah.
- b) Apabila saya menginginkan, saya boleh memutuskan untuk tidak berpartisipasi lagi dalam penelitian ini tanpa harus menyampaikan alasan apapun.

Tanggal : 10 Mei 2023

Responden

Peneliti

Saksi

LAMPIRAN 2. Lembar Informasi Untuk Responden

LEMBAR INFORMASI

Saya yang bernama **Supriyadi**, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMKS Miftahul Ulum Bandar Lampung”**.

Saya memohon kesediaan untuk bapak/Ibu dapat berpartisipasi dalam penelitian ini.

A. Prosedur penelitian

Apabila Anda bersedia berpartisipasi, maka anda diminta untuk menandatangani lembar persetujuan. Prosedur selanjutnya adalah :

1. Saya akan menjelaskan kepada responden tentang bagaimana cara pengisian kuesioner.
2. Apabila anda sudah memahami, akan dilanjutkan dengan pembagian kuesioner.
3. Isi kuesioner berjumlah 23 Pertanyaan.
4. Anda wajib mengisi kuesioner sesuai yang anda rasakan.
5. Saya harapkan kerjasama anda jika sewaktu -waktu saya akan menghubungi anda untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan.
6. Tahap terakhir, peneliti akan melakukan analisis data dari sampel yang telah terkumpul.

B. Kesukarelaan berpartisipasi dalam penelitian

Responden bebas memilih keikutsertaan dalam penelitian ini tanpa ada paksaan, anda juga bebas berubah pikiran /mengundurkan diri setiap saat tanpa dikenai sanksi apapun. Jika tidak bersedia berpartisipasi maka hal tersebut tidak akan mempengaruhi hubungan dengan peneliti.

C. Kewajiban subjek penelitian

Subjek penelitian berkewajiban mengikuti prosedur penelitian seperti yang tertulis diatas, apabila ada hal yang menanyakan lebih lanjut kepada peneliti.

D. Hak subjek penelitian

Subjek penelitian memiliki hak untuk bertanya, hak untuk berhenti dan/atau mengundurkan diri dalam prosedur penelitian dan kompensasi akan diberikan

bingkisan sebagai ucapan terimakasih atas kesediannya dalam mengikuti penelitian ini.

E. Resiko

Pada penelitian ini tidak ada resiko yang mungkin terjadi

F. Kerahasiaan

Semua informasi yang berkaitan dengan hasil penelitian dari tiap subjek penelitian akan dirahasiakan dan hanya akan diketahui oleh peneliti.

G. Pembiayaan

Semua biaya yang timbul terkait dengan penelitian ini akan ditanggung oleh peneliti.

H. Informasi tambahan

Saudari diberikan kesempatan untuk menanyakan semua hal yang belum jelas sehubungan dengan penelitian ini. Bila sewaktu-waktu membutuhkan penjelasan informasi lebih lanjut dapat menghubungi Supriyadi

No.HP : 082278519995 atau melalui

Email : supriyadi.1912110174@mail.darmajaya.ac.id



KUESIONER
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KEPUASAN
GURU SMKS MIFTAHUL ULUM
BANDAR LAMPUNG

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya melakukan penelitian mengenai Budaya Organisasi, Motivasi kerja, dan kepuasan kerja guru. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu di dalam penelitian ini.

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pertanyaan.
3. Isilah kuesioner dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

Skor tertinggi dengan nilai 5 dan skor terendah dengan nilai 1.

- SS : Skor 5 untuk jawaban "Sangat Setuju"
- S : Skor 4 untuk jawaban "Setuju"
- CS : Skor 3 untuk jawaban "Cukup Setuju"
- TS : Skor 2 untuk jawaban "Tidak Setuju"
- STS : Skor 1 untuk jawaban "Sangat Tidak Setuju"

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia Anda saat ini:
 - 21-30 tahun
 - 31-40 tahun
 - 41-50 tahun
 - > 50 tahun

2. Jenis Kelamin:
- Laki-laki
- Perempuan
3. Pendidikan Terakhir:
- S1
- Pasca Sarjana
4. Masa Kerja:
- <1 tahun
- 1-5 tahun
- 5-10 tahun
- >10 tahun

C. DAFTAR PERTANYAAN

1) Variabel Budaya Organisasi (X₁)

a. Norma

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya selalu mentaati norma-norma yang berlaku dalam sekolah					
2.	Saya selalu menjunjung tinggi norma-norma yang telah ditetapkan dalam perusahaan					

b. Nilai

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
3.	Saya sangat memahami dengan jelas visi, misi dan tujuan sekolah					
4.	Saya mengetahui tindakan positif dan negatif yang ada di sekolah					

c. Kode Etik

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
5.	Kepala sekolah menuntut guru berjalan sesuai dengan aturan sekolah					
6.	Kepala sekolah memberikan sanksi kepada guru yang melanggar sesuai dengan aturan yang ada di sekolah					

2) Variabel Motivasi Kerja (X₂)

a. Tanggung Jawab

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya bertanggung jawab sepenuhnya dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam menjalankan pekerjaannya					

b. Prestasi yang di Capai

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
3.	Setiap pekerjaan dapat saya selesaikan sesuai dengan prosedur					
4.	Saya memiliki prestasi yang baik					

c. Pengembangan Diri

No.	Pernyataan	STS	S	CS	S	SS
5.	Saya selalu diberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan individu					
6.	Saya dapat mengembangkan kemampuan diri saya dengan baik.					

d. Kemampuan dalam Bertindak

No.	Pernyataan	STS	S	CS	S	SS
7.	Saya Memiliki semangat untuk terus mengembangkan kemampuan diri di dalam perusahaan					
8.	Saya memiliki kemandirian dalam menjalankan pekerjaannya.					

3) Variabel Kepuasan Kerja (Y)

a. Pekerjaan Itu Sendiri

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Saya diberikan pekerjaan terlalu sulit tidak sesuai dengan keahlian saya					

b. Gaji

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
3.	Saya mendapatkan gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan dari perusahaan					
4.	Sebagai karyawan saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					

c. Kesempatan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
5.	Sebagai karyawan saya pernah mendapatkan penghargaan atas prestasi yang saya raih					

d. Pengawasan

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
6.	Pengawas memberikan arahan dan bimbingan cara menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
7.	Ketika melakukan pekerjaan saya diawasi oleh rekan kerja yang lain					

e. Rekan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
8.	Saya membantu menyelesaikan pekerjaan karyawan yang lain					
9.	Saya menggantikan pekerjaan rekan kerja saya yang lain ketika mereka tidak berangkat kerja					

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas

a) Variabel Budaya Organisasi

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	,258	,000	,934**	,861**	,782**	,842**
	Sig. (2-tailed)		,134	1,000	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	,258	1	,767**	,201	,389*	,132	,664**
	Sig. (2-tailed)	,134		,000	,247	,021	,451	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	,000	,767**	1	-,118	,262	-,121	,466**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,000		,498	,128	,490	,005
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	,934**	,201	-,118	1	,804**	,837**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,247	,498		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	,861**	,389*	,262	,804**	1	,673**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,021	,128	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	,782**	,132	-,121	,837**	,673**	1	,727**
	Sig. (2-tailed)	,000	,451	,490	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Total_X 1	Pearson Correlation	,842**	,664**	,466**	,797**	,891**	,727**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

b) Variabel Motivasi

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,486**	1,000*	,486**	,068	,692**	,888*	,941**	,915**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,003	,697	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	,486**	1	,486**	1,000*	,730**	,400*	,292	,387*	,776**
	Sig. (2-tailed)	,003		,003	,000	,000	,017	,089	,022	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	1,000*	,486**	1	,486**	,068	,692**	,888*	,941**	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,003	,697	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	,486**	1,000*	,486**	1	,730**	,400*	,292	,387*	,776**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,003		,000	,017	,089	,022	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	,068	,730**	,068	,730**	1	-,091	-,067	,000	,395*
	Sig. (2-tailed)	,697	,000	,697	,000		,602	,704	1,000	,019
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	,692**	,400*	,692**	,400*	-,091	1	,602*	,645**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,017	,000	,017	,602		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	,888**	,292	,888**	,292	-,067	,602**	1	,825**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,089	,000	,089	,704	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	,941**	,387*	,941**	,387*	,000	,645**	,825*	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,000	,022	1,000	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total_X2	Pearson Correlation	,915**	,776**	,915**	,776**	,395*	,707**	,779*	,845**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,019	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c). Variabel Kepuasan Kerja Guru

Correlations											
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Total Y
Y1	Pearson Correlation	1	,632*	,842**	,842*	,498**	,632*	,727**	,367*	,600*	,856*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,030	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	,632*	1	,539**	,539*	,829**	1,000**	,890**	,302	,327	,839*
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000	,000	,000	,078	,055	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	,842*	,539*	1	1,000**	,491**	,539*	,655**	,498*	,777*	,883*
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,003	,001	,000	,002	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	,842*	,539*	1,000**	1	,491**	,539*	,655**	,498*	,777*	,883*
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,003	,001	,000	,002	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	,498*	,829*	,491**	,491*	1	,829*	,738**	,326	,289	,758*
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,003	,003		,000	,000	,056	,093	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	,632*	1,000**	,539**	,539*	,829**	1	,890**	,302	,327	,839*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000		,000	,078	,055	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y7	Pearson Correlation	,727*	,890*	,655**	,655*	,738**	,890*	1	,374*	,433*	,883*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,027	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y8	Pearson Correlation	,367*	,302	,498**	,498*	,326	,302	,374*	1	,450*	,567*
	Sig. (2-tailed)	,030	,078	,002	,002	,056	,078	,027		,007	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y9	Pearson Correlation	,600*	,327	,777**	,777*	,289	,327	,433**	,450*	1	,694*
	Sig. (2-tailed)	,000	,055	,000	,000	,093	,055	,009	,007		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total_Y	Pearson Correlation	,856*	,839*	,883**	,883*	,758**	,839*	,883**	,567*	,694*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas

a) Variabel Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,800	6

b) Variabel Motivasi

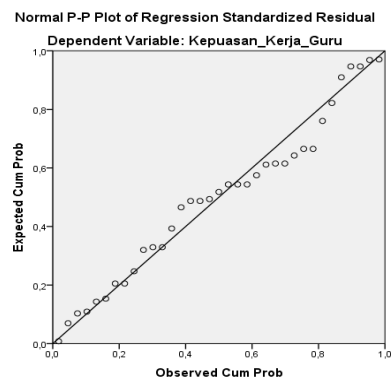
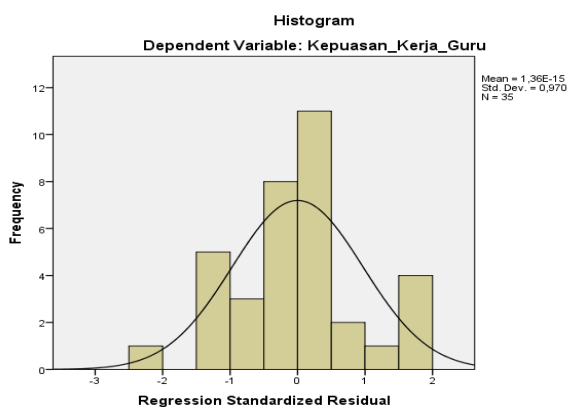
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,930	8

c) Variabel Kepuasan Kerja Guru

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,931	9

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,54653627
Most Extreme Differences	Absolute	,130
	Positive	,130
	Negative	-,093
Test Statistic		,130
Asymp. Sig. (2-tailed)		,141 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		



Lampiran 7. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	242,971	7	34,710	4,851	,001
		Linearity	127,174	1	127,174	17,773	,000
		Deviation from Linearity	115,797	6	19,300	2,697	,305
	Within Groups		193,200	27	7,156		
	Total		436,171	34			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja_Guru * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	185,693	6	30,949	3,460	,011
		Linearity	136,867	1	136,867	15,300	,001
		Deviation from Linearity	48,826	5	9,765	1,092	,387
	Within Groups		250,478	28	8,946		
	Total		436,171	34			

Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,649	6,740		,393	,697		
	Budaya_Organisasi	,724	,214	,436	3,382	,002	,950	1,053
	Motivasi_Kerja	,521	,145	,462	3,584	,001	,950	1,053

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Guru

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,649	6,740		,393	,697
	Budaya_Organisasi	,724	,214	,436	3,382	,002
	Motivasi_Kerja	,521	,145	,462	3,584	,001

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Guru

Lampiran 10. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	,393	,697
	Budaya_Organisasi	3,382	,002
	Motivasi_Kerja	3,584	,001

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Karyawan

Lampiran 11. Hasil Uji F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215,687	2	107,843	15,652	,000 ^b
	Residual	220,485	32	6,890		
	Total	436,171	34			
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Guru						
b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Budaya_Organisasi						

Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,703 ^a	,494	,463	2,625
a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Budaya_Organisasi				

