

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data, pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Natar. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat Pendidikan berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Natar.
2. Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Natar.
3. Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Natar.
4. Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Natar.

#### **5.2 Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang di dapat adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi Sekolah**

Disarankan bagi SMK Yadika Natar untuk memperhatikan berbagai hal mengenai kinerja guru. Saran yang disampaikan oleh penulis diberikan berdasarkan hasil kuisisioner yang telah diisi oleh para guru selaku responden dalam penelitian ini.

##### **5.2.1.1 Tingkat Pendidikan**

Disarankan kepada SMK Yadika Natar untuk dapat menugaskan guru sesuai dengan bidang dan profesinya. Dengan ketepatan pembagian tugas pasti akan menjadikan proses pembelajaran lebih efisien. Proses pembelajaran yang lebih efisien akan mampu meningkatkan kinerja guru di SMK Yadika Natar

#### 5.2.1.2 Pelatihan

Disarankan kepada SMK Yadika Natar untuk dapat memberikan kepada guru-guru sesuai dengan bidangnya. Sehingga pelatihan tersebut dapat lebih bermanfaat lagi bagi proses mengajar yang dilakukan oleh para guru di SMK Yadika Natar. Selain, memberikan pelatihan yang sesuai diharapkan kepada sekolah untuk dapat menyelenggarakan pelatihan dengan instruktur yang ahli dalam penyampaian materi saat pelatihan.

#### 5.2.1.3 Beban Kerja

Disarankan bagi SMK Yadika Natar agar guru di sekolah dapat menggunakan waktu bekerja dengan baik dan maksimal, sehingga guru dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan target dan waktu yang telah ditentukan. Penyesuaian beban kerja akan dapat meningkatkan kinerja guru di SMK Yadika Natar.

#### **5.2.2 Bagi Peneliti selanjutnya**

Disarankan bagi peneliti selanjutnya pada bidang relevan diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lainnya terhadap kinerja karyawan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menggunakan pendekatan kualitatif agar temuan penelitiannya dapat lebih mendalam.