

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Jasa Penilai Publik Sudiono Awaludin Dan Rekan Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.noahtu Shipyard Bandar Lampung.
2. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Noahtu Shipyard
3. Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Noahtu Shipyard.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Disarankan bagi management PT Noahtu Shipyard Bandar Lampung untuk memperhatikan pelaksanaan pekerjaan antara karyawan dengan atasan sehingga tidak terjadi keterlambatan dan ketidakikutsertaan dalam apel pagi, harus meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik, agar karyawan merasa nyaman saat melakukan pekerjaan. Terutama dalam melengkapi peralatan yang baik yang dipakai oleh karyawan dalam menyelesaikan tugasnya. Selain itu perusahaan juga agar tetap mempertahankan penyediaan peralatan keselamatan kerja karyawan, karna itu sangat penting bagi karyawan itu sendiri dalam menjalankan pekerjaannya.

5.2.1.1 Kinerja Karyawan

Disarankan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan Kualitas kerja agar dapat memenuhi standar yang telah diterapkan perusahaan. Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.

5.2.1.2 Budaya Organisasi

Disarankan kepada perusahaan untuk Mencapai target tanpa melupakan sistem dan prosedur. Disarankan kepada perusahaan untuk dapat Memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan hidup yang lebih baik

5.2.1.3 Lingkungan kerja

Disarankan untuk perusahaan agar dapat memberikan tempat kerja yang lebih nyaman terhindar dari kebisingan serta keamanan ditempat kerja membuat saya tidak nyaman.

5.2.2 Bagi Peneliti

Disarankan bagi peneliti selanjutnya pada bidang relevan diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lainnya terhadap kinerja karyawan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menggunakan pendekatan kualitatif agar temuan penelitiannya dapat lebih mendalam.