

LAMPIRAN

**KUESIONER PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NOAHTU SHIPYARD
BANDAR LAMPUNG**

Dalam rangka penyelesaian skripsi, saya, Fracilia Anggie Agustine NPM 1912110449 bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Noahtu Shipyards. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan Terima Kasih.

1. Nama :
Responden:
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :

Petunjuk Pengisian :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Netral (N)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

PERNYATAAN

No	Pernyataan Budaya Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam suatu pekerjaan anda dapat memberikan inovasi baru yang memberikan citra					
2	Mempertimbangkan pada suatu detail yang cermat terhadap pekerjaan					
3	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian kinerja anda dalam perusahaan					
4	Mengutamakan kemajuan organisasi dibandingkan kepentingan individu					
5	Mencapai target tanpa melupakan sistem dan prosedur					

6	Memberikan prioritas utama kepentingan lingkungan hidup demi kelangsungan hidup yang lebih baik					
7	Kesuksesan organisasi dicapai bersama pegawai lain yang merupakan bagian dari tim					
8	Keberlangsungan dan intensitas kerja lebih di proritaskan					
9	Dalam kinerja tetap mempertimbangkan keselamatan dan kesehatan pegawai					
No	Pernyataan Lingkungan Kerja	STS	TS	N	S	SS
1	Penerangan/pencahayaan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja.					
3	Temperature ditempat kerja mempengaruhi suhu tubuh saya					
4	Perusahaan menyediakan peralatan canggih untuk mendukung aktifitas					
5	Suatu keamanan tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman					
6	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja.					
7	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja telah mendukung jalanya pekerjaan saya					
8	Tempat pekerjaan jauh dari bau bau tidak sedap					
9	Perlengkapan kantor yang sudah memadai					

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
1	Selama ini saya bekerja dengan bakat dan minat saya					
2	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah di terapkan					
3	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah diterapkan perusahaan					
4	Saya menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil					
5	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi					
7	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Memiliki jiwa leadership pada tingkatan apapun					
9	Saya selalu mengerjakan/menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan jujur					

Lampiran Hasil Olah data SPSS versi 23

Data hasil jawaban Kuesioner Budaya Organisasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	T.X1
4	4	3	4	3	4	5	3	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	4	3	3	3	3	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
5	4	3	3	3	3	4	4	5	34
3	3	3	3	3	3	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	5	4	4	4	4	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	4	3	2	2	2	3	27
4	4	4	2	2	4	4	5	5	34
3	5	2	5	2	4	5	5	5	36
3	2	3	2	3	3	3	4	3	26
4	4	4	4	4	1	5	4	5	35
2	2	2	2	5	2	5	4	5	29
3	2	2	4	1	3	3	3	3	24
5	5	5	5	2	5	5	5	5	42
4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
5	4	3	4	4	4	5	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	5	5	5	3	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	5	36
4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
4	5	5	4	4	4	3	4	3	36
5	3	5	5	3	3	4	3	4	35
4	4	4	5	3	3	4	3	4	34
130	126	124	130	116	118	135	125	143	1147

Data hasil jawaban kuesioner Lingkungan Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	T.X2
5	4	4	5	4	4	3	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
5	4	5	5	4	4	4	3	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	4	4	3	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	5	5	3	4	4	2	5	35
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	4	3	5	5	4	5	1	3	35
3	3	5	5	5	5	4	3	5	38
5	5	5	5	2	4	5	5	5	41
5	5	5	5	5	2	5	5	5	42
3	3	4	5	3	3	5	3	4	33
5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	5	5	5	5	5	4	5	41
5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
5	4	5	4	4	5	4	5	5	41
5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
4	4	4	3	3	3	4	5	4	34
147	136	143	152	140	136	139	130	144	1267

Data hasil jawaban kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	T.Y
3	4	3	4	3	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
3	3	3	4	5	5	5	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	4	4	4	3	5	5	3	35
4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	3	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	5	3	3	5	40
5	3	5	4	5	3	5	5	3	38
3	3	4	5	4	3	4	4	3	33
5	5	4	4	5	5	3	3	5	39
5	5	4	2	5	5	2	2	5	35
5	3	3	3	5	3	3	3	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
4	5	3	5	4	5	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	5	3	4	3	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
4	5	3	3	4	5	4	4	5	37
135	133	131	134	137	137	130	139	135	1211

Data validitas Budaya Organisasi (X1)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Budaya organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	,490**	,688**	,526**	,294	,439*	,298	,229	,240	,693**
	Sig. (2-tailed)		,004	,000	,002	,102	,012	,097	,208	,185	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	,490**	1	,498**	,508**	,198	,607**	,345	,464**	,407*	,744**
	Sig. (2-tailed)	,004		,004	,003	,278	,000	,053	,007	,021	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	,688**	,498**	1	,556**	,474**	,506**	,297	,424*	,137	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004		,001	,006	,003	,099	,016	,454	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	,526**	,508**	,556**	1	,179	,419*	,351*	,151	,157	,642**
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,001		,327	,017	,049	,410	,391	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	,294	,198	,474**	,179	1	,186	,402*	,250	,259	,551**
	Sig. (2-tailed)	,102	,278	,006	,327		,307	,023	,168	,152	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	,439*	,607**	,506**	,419*	,186	1	,358*	,582**	,323	,734**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,003	,017	,307		,044	,000	,072	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	,298	,345	,297	,351*	,402*	,358*	1	,558**	,721**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,097	,053	,099	,049	,023	,044		,001	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.8	Pearson Correlation	,229	,464**	,424*	,151	,250	,582**	,558**	1	,428*	,663**
	Sig. (2-tailed)	,208	,007	,016	,410	,168	,000	,001		,014	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.9	Pearson Correlation	,240	,407*	,137	,157	,259	,323	,721**	,428*	1	,577**
	Sig. (2-tailed)	,185	,021	,454	,391	,152	,072	,000	,014		,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Budaya organisasi	Pearson Correlation	,693**	,744**	,771**	,642**	,551**	,734**	,694**	,663**	,577**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,001	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data validitas Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	lingkungan kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,643**	,094	,263	,359*	,219	,131	,400*	,128	,639**
	Sig. (2-tailed)		,000	,611	,147	,043	,228	,476	,023	,485	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	,643**	1	,389*	,204	,261	,072	,214	,410*	,365**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000		,028	,262	,148	,695	,240	,020	,040	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	,094	,389*	1	,308	,099	,257	,192	,364*	,951**	,657**
	Sig. (2-tailed)	,611	,028		,086	,591	,155	,292	,041	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	,263	,204	,308	1	,400*	,265	,320	-,167	,335	,489**
	Sig. (2-tailed)	,147	,262	,086		,023	,142	,074	,360	,061	,004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	,359*	,261	,099	,400*	1	,396*	,140	,054	,143	,561**
	Sig. (2-tailed)	,043	,148	,591	,023		,025	,445	,771	,434	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	,219	,072	,257	,265	,396*	1	,021	,166	,316	,533**
	Sig. (2-tailed)	,228	,695	,155	,142	,025		,911	,365	,078	,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.7	Pearson Correlation	,131	,214	,192	,320	,140	,021	1	,207	,156	,417*
	Sig. (2-tailed)	,476	,240	,292	,074	,445	,911		,256	,393	,018
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.8	Pearson Correlation	,400*	,410*	,364*	-,167	,054	,166	,207	1	,359**	,596**
	Sig. (2-tailed)	,023	,020	,041	,360	,771	,365	,256		,043	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.9	Pearson Correlation	,128	,365**	,951**	,335	,143	,316	,156	,359**	1	,679**
	Sig. (2-tailed)	,485	,040	,000	,061	,434	,078	,393	,043		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
lingkungan kerja	Pearson Correlation	,639**	,676**	,657**	,489**	,561**	,533**	,417*	,596**	,679**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,004	,001	,002	,018	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Data validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	kinerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	,467**	,556**	-,021	,697**	,360*	-,027	-,025	,448*	,593**
	Sig. (2-tailed)		,007	,001	,910	,000	,043	,884	,891	,010	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.2	Pearson Correlation	,467**	1	,397*	,185	,393*	,822**	-,073	,016	,941**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,007		,025	,310	,026	,000	,691	,931	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3	Pearson Correlation	,556**	,397**	1	,502**	,496**	,267	,264	,389*	,332	,758**
	Sig. (2-tailed)	,001	,025		,003	,004	,139	,144	,028	,063	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4	Pearson Correlation	-,021	,185	,502**	1	,022	,148	,471**	,663**	,104	,583**
	Sig. (2-tailed)	,910	,310	,003		,907	,419	,007	,000	,569	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.5	Pearson Correlation	,697**	,393*	,496**	,022	1	,407*	,091	-,071	,290	,569**
	Sig. (2-tailed)	,000	,026	,004	,907		,021	,619	,701	,107	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.6	Pearson Correlation	,360*	,822**	,267	,148	,407*	1	,026	-,006	,804**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,043	,000	,139	,419	,021		,889	,976	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.7	Pearson Correlation	-,027	-,073	,264	,471**	,091	,026	1	,681**	-,082	,460**
	Sig. (2-tailed)	,884	,691	,144	,007	,619	,889		,000	,656	,008
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.8	Pearson Correlation	-,025	,016	,389*	,663**	-,071	-,006	,681**	1	-,024	,513**
	Sig. (2-tailed)	,891	,931	,028	,000	,701	,976	,000		,898	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.9	Pearson Correlation	,448*	,941**	,332	,104	,290	,804**	-,082	-,024	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,063	,569	,107	,000	,656	,898		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
kinerja	Pearson Correlation	,593**	,728**	,758**	,583**	,569**	,671**	,460**	,513**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,008	,003	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,848	9

Hasil uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	9

Hasil uji Reliabelitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,791	9

Lampiran Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,57004672
Most Extreme Differences	Absolute	,075
	Positive	,075
	Negative	-,064
Test Statistic		,075
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Lampiran Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * Budaya organisasi	Between Groups	(Combined) Linearity	338,677	15	22,578	2,416	,045
		Linearity	253,513	1	253,513	27,124	,000
		Deviation from Linearity	85,164	14	6,083	,651	,787
	Within Groups		149,542	16	9,346		
Total			488,219	31			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * lingkungan kerja	Between Groups	(Combined) Linearity	234,219	11	21,293	1,677	,152
		Linearity	193,579	1	193,579	15,242	,001
		Deviation from Linearity	40,640	10	4,064	,320	,966
	Within Groups		254,000	20	12,700		
Total			488,219	31			

Lampiran Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,115	5,463		1,668	,106		
	Budaya organisasi	,411	,115	,536	3,568	,001	,642	1,558
	lingkungan kerja	,353	,172	,309	2,059	,049	,642	1,558

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Uji t dan uji F

Budaya Organisasi (X1) Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja

Karyawan (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,762 ^a	,581	,552	2,657

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, Budaya organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,115	5,463		1,668	,106
	Budaya organisasi	,411	,115	,536	3,568	,001
	lingkungan kerja	,353	,172	,309	2,059	,049

a. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	283,459	2	141,730	20,073	,000 ^b
	Residual	204,759	29	7,061		
	Total	488,219	31			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, Budaya organisasi