

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan hasil penelitian, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Tabel 4.13 di atas menjelaskan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dengan nilai $t_{hitung} 2.792 > t_{tabel} 2.021$ dan nilai signifikansi $0.008 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan demikian hipotesis 1 diterima.
2. Tabel 4.13 di atas menjelaskan bahwa variabel Motivasi (X2) dengan nilai $t_{hitung} 2.093 < t_{tabel} 2.021$ dan nilai signifikansi $0,043 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 yang menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan demikian hipotesis 2 diterima.
3. Berdasarkan tabel 4.13 hasil dari uji anova atau F test didapat F hitung sebesar 16.443 dengan tingkat signifikan 0,000 karena probability jauh lebih kecil dari 0,05 maka gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, berarti H_0 ditolak H_a diterima. Dengan demikian hipotesis ketiga : “gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan” dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a) Hendaknya pada penelitian selanjutnya dapat menambah variabel bebas yang lebih variatif seperti variabel pengalaman keuangan, pendapatan dan variabel lainnya guna mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

b) Hendaknya untuk penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel dan memperluas objek penelitian agar mendapatkan hasil estimasi yang lebih baik.

2. Bagi Pihak Akademisi

Bagi pihak akademis bisa menjadikan penelitian ini sebagai acuan untuk memahami Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk di teliti lebih dalam.