

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan penelitian	8
1.5 Manfaat penelitian	9
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.5.2 Manfaat Praktis	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Pengertian Kinerja	13
2.1.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.1.2.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	14
2.1.2.3 Indikator Kinerja	15

2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.1.3.1 Pendekatan Kepemimpinan.....	18
2.1.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.1.4 Pengertian Motivasi	20
2.1.4.1 Teori-Teori Motivasi.....	21
2.3 Penelitian Terdahulu.....	27
2.4 Kerangka Pemikiran	29
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Sumber Data	30
3.3 Metode Pengumpulan Data	31
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel	32
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel.....	32
3.4.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	33
3.4.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat)	33
3.5 Metode Analisis Data	36
3.5.1 UjiReliabilitas	36
3.5.2 UjiValiditas.....	36
3.5.3Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5 Statistik Deskriptif.....	38
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.5.2 Uji t.....	39
3.5.3 Uji F.....	39
3.5.4Koefisien Determinasi (R^2).....	40
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.2Gambaran Umum Responden.....	41
4.3Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	43

4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	43
4.3.2 Variabel Motivasi	44
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	44
4.3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.4 Hasil Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.5 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear berganda	48
4.6 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	49
4.7 Hasil Uji Hipotesis	50
4.8 Pembahasan	51
4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	51
4.8.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	53
4.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	54
BAB V.....	56
KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran.....	56