

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT, BUDI BERLIAN LAMPUNG SELATAN”**

**Oleh:**

**ARISKA MAIDA SARI**

**NPM. 1912110305**

PT. Budi Berlian Mitsubishi Lampung Selatan adalah salah satu perusahaan otomotif terbesar di Indonesia khususnya di Provinsi Lampung. Perusahaan tersebut sebagai perusahaan otomotif kendaraan roda empat, perusahaan ini merupakan salah satu pusat penjualan kendaraan mobil dengan merek Mitsubishi yang ada di provinsi Lampung, Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial dan secara simultan bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Budi Berlian Mitsubishi Lampung Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode Pengambilan sampel non probability sampling dengan menggunakan teknik purposive sampling yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti.. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 karyawan. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti secara parsial menghasilkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Displin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Budi Berlian Mitsubishi Lampung Selatan. Dan hasil penelitian secara simultan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Budi Berlian Mitsubishi Lampung Selatan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Displin Kerja, Kinerja Karyawan.*