

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya kepemimpinan (X1) dan Displin kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan.
2. Displin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan.
3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Displin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan, sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. Budi Berlian Motor Mitsubishi Lampug Selatan seharusnya :

- a) Seorang pemimpin diharapkan dapat memberikan contoh kepada karyawan dengan etos kerja yang baik, mengkoordinasikan bawahannya serta melaksanakan pekerjaannya dengan adanya contoh yang baik dari seorang pemimpin terutama dalam hal disiplin kerja.
- b) Pemimpin diharapkan bisa memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja para karyawan, melakukan pengawasan dan mengoreksi saat karyawan melaksanakan tugas dan melakukan kesalahan agar seluruh kegiatan yang ada dapat berjalan dengan baik dan sesuai harapan,

- c) mengarahkan karyawannya untuk menghasilkan suatu pekerjaan tepat pada waktu yang ditentukan serta dapat menjaga hubungan yang baik antar sesama rekan kerja agar terciptanya suasana kerja yang nyaman dan harmonis.
- d) Bagi perusahaan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi, dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti

Selanjutnya Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Gaya Kepemimpinan, Displin Kerja dan Kinerja Karyawan. karena keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Kepuasan Kerja, Penempatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Komunikasi, Motivasi Ekstrinsik serta variabel lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.

