

LAMPIRAN



Bandar Lampung, 13 Januari 2023

Nomor : Penelitian.035/DMJ/DFEB/BAAK/I - 23
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala CV. Surya Ban, Bandar Lampung
Di -
Jl. Udang No.33B, Garuntang, Bandar Lampung

Dengan hormat,

Berdasarkan dengan peraturan Akademik Institut Bisnis dan Informatika (IBI) bahwa mahasiswa/i Strata Satu (S1) yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk memiliki pengalaman kerja dengan melaksanakan Penelitian dan membuat laporan yang waktunya sesuai dengan kalender Institut Bisnis dan Informatika (IBI) Darmajaya.

Untuk itu kami mohon kerja sama Bapak/Ibu agar kiranya dapat menerima mahasiswa/i untuk melakukan Penelitian, yang pelaksanaannya dimulai dari tanggal **17 Januari 2023 s.d 29 Februari 2023** (selama satu setengah bulan)

Adapun mahasiswa/i tersebut adalah :

Nama : Nurul Fadila
NPM : 1912110269
Jurusan : S1 Manajemen
Jenjang : Strata Satu (S1)

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.



Terbusan:
1. Program Studi S1 Manajemen
2. Arsip



CV. SURYA BAN

CV. SURYA BAN

Jalan Udang 1 Kelurahan Garuntang, Bandar Lampung

Telp. (0721) 8018189 / 0852 6664 0154

Email: surya.ban17@yahoo.com

Bandar Lampung, 20 Januari 2023

Perihal : Surat Jawaban Izin Penelitian

Kepada Yth,

Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung

Dengan Hormat,

Menyikapi surat Bapak Nomor 035/DMJ/DFEB/BAAK/1-23 tanggal 17 Januari 2023,

Perihal penelitian mahasiswa/i.

Nama : Nurul Fadila

NPM : 1912110269

Jurusan : S1 Manajemen

Jenjang : Strata Satu (S1)

Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mempersilahkan mahasiswa/i di atas untuk melakukan penelitian di CV Surya Ban Bandar Lampung. Demikian surat balasan / jawaban dari kami, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,

Denty Tamaria

KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN CV SURYA BAN BANDAR LAMPUNG”**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling benar
3. Petanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Identitas Resonden

No Responden

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : 20-25 tahun 31-35 tahun > 41
tahun 26-30 tahun 36-40 tahun

Masa Kerja : 1-3 tahun > 7 tahun
 4-6 tahun

DAFTAR PERTANYAAN

Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Struktur Tugas						
1	Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan sangat jelas					
Tanggung Jawab						
2	Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja					
Perhatian Dan Dukungan Pemimpin						
3	Atasan mengapresiasi pekerjaan karyawan					
4	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada karyawan					
Kerjasama Antar Kelompok						
5	Perusahaan sangat mengedepankan Kerja sama tim					
6	Hubungan antar karyawan di Perusahaan berjalan dengan baik					
Kelancaran Komunikasi						
7	Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
8	Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik					

Kompensasi Finansial (X2)

N O	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Gaji						
1	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
2	Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu					
3	Gaji Yang diterima seriap bulan dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari					
Insentif						
4	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan					
5	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan					
6	Pemberian insentif memberikan semangat kerja yang lebih dalam bekerja					
Bonus						
7	Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat					
8	Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus karyawan					

Produktivitas (Y)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kemampuan Melaksanakan Tugas						
1	Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan					
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
Meningkatkan Hasil Yang Dicapai						
3	Hasil kerja semakin meningkat Karena keterampilan yang dimiliki					
Semangat kerja						
4	Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal					
Pengembangan Diri						
5	Pekerjaan selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
6	Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
Mutu						
7	Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
Efisien						
8	Menggunakan waktu kerja dengan baik					

Lampiran II

Hasil Jawaban Responden

Hasil Jawaban Responden Lingkungan Keja Non Fisik (X1)

item 1	item 2	item 3	item 4	item 5	item 6	item 7	item 8	total
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	5	3	4	4	3	31
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	4	4	5	5	2	4	5	33
4	4	4	5	5	3	4	3	32
4	3	3	3	4	3	4	1	25
4	4	2	4	4	2	4	2	26
4	4	2	4	4	2	4	2	26
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	3	3	2	1	3	3	3	22
4	2	3	1	1	1	2	2	16
4	3	3	4	3	4	3	3	27
3	4	4	3	3	3	4	3	27
5	4	5	4	5	3	4	4	34
5	4	5	4	4	5	4	4	35
5	5	5	4	5	4	5	4	37
5	4	5	4	4	3	4	4	33
4	5	4	2	3	3	4	3	28
5	4	5	3	4	3	4	4	32
5	5	5	4	4	3	5	4	35
5	4	4	5	4	3	4	3	32
5	5	4	4	4	3	5	4	34
4	4	5	4	4	3	4	4	32
5	4	4	3	3	3	4	4	30
5	5	4	3	3	4	5	4	33
5	5	4	3	3	4	5	4	33
5	4	5	4	4	3	4	2	31
3	4	4	3	3	3	4	3	27
5	4	5	4	5	3	3	4	33
4	4	2	4	4	2	4	1	25
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	3	3	2	1	3	3	3	22
4	4	4	5	3	4	4	3	31
4	4	4	3	4	3	4	3	29
153	142	140	127	129	110	140	113	1054

Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)

Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Total
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	5	3	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31
2	2	4	5	4	2	2	4	25
1	1	4	1	4	1	4	4	20
4	4	4	1	4	4	3	4	28
4	4	2	1	2	4	4	4	25
4	4	2	1	2	4	4	4	25
3	3	4	3	4	4	4	4	29
2	2	4	3	2	4	4	4	25
2	2	3	2	2	4	3	4	22
2	2	4	3	3	4	4	4	26
3	4	4	3	3	3	4	3	27
4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	5	4	4	5	5	5	36
4	3	5	4	4	5	5	5	35
5	5	5	4	4	5	5	5	38
3	4	5	3	3	5	4	5	32
3	3	5	4	4	4	4	5	32
3	4	4	4	4	5	5	5	34
4	3	4	3	3	4	5	5	31
4	3	5	4	3	5	5	5	34
4	5	5	4	4	5	5	4	36
3	4	4	4	4	4	4	5	32
3	3	5	4	3	5	4	5	32
4	4	5	4	4	5	4	5	35
3	3	4	2	3	4	4	5	28
3	4	4	3	3	3	4	3	27
4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	2	1	2	4	4	4	25
3	3	4	3	4	4	4	4	29
2	2	4	3	2	4	4	4	25
4	4	5	3	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31
118	121	147	109	122	145	146	154	1062

Hasil Jawaban Responden Produktivitas (Y)

item 1	item 2	item 3	item 4	item 5	item 6	item 7	item 8	total
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	5	3	4	5	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	3	3	4	4	29
2	5	4	2	2	2	4	2	23
2	5	4	3	2	2	5	2	25
4	2	3	4	3	3	4	4	27
4	4	2	4	2	2	4	4	26
4	4	2	4	2	2	4	4	26
3	3	4	4	3	3	4	3	27
2	2	3	4	3	2	3	2	21
3	2	3	4	2	2	3	2	21
2	4	3	4	4	3	3	2	25
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	4	5	5	3	4	4	4	33
4	4	5	5	5	4	4	4	35
3	4	5	5	4	4	5	4	34
5	4	5	5	3	4	4	5	35
4	2	4	5	3	3	5	3	29
3	3	5	4	3	3	4	3	28
4	4	5	5	3	3	5	3	32
3	4	4	4	3	3	4	4	29
3	4	4	5	3	3	5	4	31
5	4	5	5	3	4	4	4	34
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	3	4	5	4	3	5	3	30
4	3	4	5	4	4	5	4	33
3	4	5	4	3	4	4	3	30
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	4	5	5	3	4	3	4	32
4	4	2	4	2	2	4	4	26
3	3	4	4	3	3	4	3	27
2	2	3	4	3	2	3	2	21
4	2	4	4	4	4	4	4	30
4	3	4	4	3	3	4	4	29
123	119	139	147	108	109	143	119	1007

Lampiran III

Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	35	100,0	100,0	100,0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 Tahun	3	8,6	8,6	8,6
	26 - 30 Tahun	8	22,9	22,9	31,4
	31 - 35 Tahun	8	22,9	22,9	54,3
	36 - 40 Tahun	11	31,4	31,4	85,7
	> 41 Tahun	5	14,3	14,3	100,0
	Total		35	100,0	100,0

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	11	31,4	31,4	31,4
	4 - 6 Tahun	19	54,3	54,3	85,7
	> 7 Tahun	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Lampiran IV

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Fariabel

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Kebijakan dan aturan kerja di perusahaan sangat jelas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5,7	5,7	5,7
	Setuju	18	51,4	51,4	57,1
	Sangat Setuju	15	42,9	42,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	4	11,4	11,4	14,3
	Setuju	22	62,9	62,9	77,1
	Sangat Setuju	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Atasan mengapresiasi pekerjaan karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8,6	8,6	8,6
	Netral	5	14,3	14,3	22,9
	Setuju	16	45,7	45,7	68,6
	Sangat Setuju	11	31,4	31,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Atasan memberikan arahan yang jelas kepada karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Tidak Setuju	3	8,6	8,6	11,4
	Netral	11	31,4	31,4	42,9
	Setuju	13	37,1	37,1	80,0
	Sangat Setuju	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Perusahaan sangat mengedepankan kerja sama tim

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	8,6	8,6	8,6
	Netral	9	25,7	25,7	34,3
	Setuju	16	45,7	45,7	80,0
	Sangat Setuju	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hubungan antar karyawan di perusahaan berjalan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Tidak Setuju	4	11,4	11,4	14,3
	Netral	21	60,0	60,0	74,3
	Setuju	7	20,0	20,0	94,3
	Sangat Setuju	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	4	11,4	11,4	14,3
	Setuju	24	68,6	68,6	82,9
	Sangat Setuju	6	17,1	17,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5,7	5,7	5,7
	Tidak Setuju	4	11,4	11,4	17,1
	Netral	14	40,0	40,0	57,1
	Setuju	14	40,0	40,0	97,1
	Sangat Setuju	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Kompensasi Finansial (X2)

Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Tidak Setuju	5	14,3	14,3	17,1
	Netral	10	28,6	28,6	45,7
	Setuju	18	51,4	51,4	97,1
	Sangat Setuju	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan gaji pokok tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Tidak Setuju	5	14,3	14,3	17,1
	Netral	8	22,9	22,9	40,0
	Setuju	19	54,3	54,3	94,3
	Sangat Setuju	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Gaji yang diterima setiap bulan dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8,6	8,6	8,6
	Netral	1	2,9	2,9	11,4
	Setuju	17	48,6	48,6	60,0
	Sangat Setuju	14	40,0	40,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	14,3	14,3	14,3
	Tidak Setuju	2	5,7	5,7	20,0
	Netral	13	37,1	37,1	57,1
	Setuju	14	40,0	40,0	97,1
	Sangat Setuju	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17,1	17,1	17,1
	Netral	8	22,9	22,9	40,0
	Setuju	19	54,3	54,3	94,3
	Sangat Setuju	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Pemberian insentif memberikan semangat kerja yang lebih dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	5,7
	Netral	2	5,7	5,7	11,4
	Setuju	19	54,3	54,3	65,7
	Sangat Setuju	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan bonus jika pencapaian karyawan meningkat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	2	5,7	5,7	8,6
	Setuju	22	62,9	62,9	71,4
	Sangat Setuju	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**Prestasi kerja sangat berdampak kepada pemberian bonus
karyawan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5,7	5,7	5,7
	Setuju	17	48,6	48,6	54,3
	Sangat Setuju	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Produktivitas (Y)

Paham dan mengerti mengenai pekerjaan yang saya lakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	14,3	14,3	14,3
	Netral	9	25,7	25,7	40,0
	Setuju	19	54,3	54,3	94,3
	Sangat Setuju	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17,1	17,1	17,1
	Netral	11	31,4	31,4	48,6
	Setuju	16	45,7	45,7	94,3
	Sangat Setuju	2	5,7	5,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil kerja semakin meningkat karena keterampilan yang dimiliki

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8,6	8,6	8,6
	Netral	5	14,3	14,3	22,9
	Setuju	17	48,6	48,6	71,4
	Sangat Setuju	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Mampu memenuhi tuntutan kerja dengan maksimal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	3	8,6	8,6	11,4
	Setuju	19	54,3	54,3	65,7
	Sangat Setuju	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Pekerjaan selalu memenuhi target yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17,1	17,1	17,1
	Netral	21	60,0	60,0	77,1
	Setuju	7	20,0	20,0	97,1
	Sangat Setuju	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	22,9	22,9	22,9
	Netral	15	42,9	42,9	65,7
	Setuju	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	14,3	14,3	14,3
	Setuju	22	62,9	62,9	77,1
	Sangat Setuju	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Menggunakan waktu kerja dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	17,1	17,1	17,1
	Netral	10	28,6	28,6	45,7
	Setuju	18	51,4	51,4	97,1
	Sangat Setuju	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Item_6	Pearson Correlation	,373*	,463**	,520**	,357*	,188	1	,453**	,433**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,027	,005	,001	,035	,280		,006	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Item_7	Pearson Correlation	,383*	,872**	,354*	,411*	,510**	,453**	1	,352*	,724**
	Sig. (2-tailed)	,023	,000	,037	,014	,002	,006		,038	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Item_8	Pearson Correlation	,488**	,498**	,712**	,257	,285	,433**	,352*	1	,702**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,000	,136	,097	,009	,038		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	Pearson Correlation	,648**	,796**	,765**	,689**	,743**	,646**	,724**	,702**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Item_7	Pearson Correlation	,494**	,398*	,398*	,301	,264	,562**	1	,484**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,018	,018	,079	,125	,000		,003	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Item_8	Pearson Correlation	,322	,138	,460**	,470**	,354*	,609**	,484**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,005	,004	,037	,000	,003		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	,702**	,650**	,717**	,700**	,660**	,749**	,675**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Item_7	Pearson Correlation	,203	,272	,274	,294	,119	,232	1	,284	,499**
	Sig. (2-tailed)	,242	,114	,111	,087	,495	,180		,098	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Item_8	Pearson Correlation	,789*	,188	,220	,514*	,248	,593*	,284	1	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,279	,205	,002	,151	,000	,098		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
PRODUKTIVITAS	Pearson Correlation	,653*	,338*	,706*	,674*	,563*	,880*	,499*	,760*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,047	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran VI
Hasil Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja Non Fisik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

Kompensasi finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

Produktivitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

Lampiran VII

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Lingkungan Kerja Non Fisik	Kompensasi Finansial	Produktivitas
N		35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	30,11	30,34	28,77
	Std. Deviation	4,745	4,659	3,919
Most Extreme Differences	Absolute	,117	,128	,088
	Positive	,072	,103	,074
	Negative	-,117	-,128	-,088
Test Statistic		,117	,128	,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}	,162 ^c	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran VIII

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Produktivitas * Lingkungan Kerja Non Fisik	Between Groups	(Combined)	380,138	14	27,153	3,823	,003
		Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
		Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
	Within Groups		142,033	20	7,102		
	Total		522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Produktivitas * Kompensasi Finansial	Between Groups	(Combined)	475,838	13	36,603	16,590	,000
		Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
		Deviation from Linearity	45,140	12	3,762	1,705	,137
	Within Groups		46,333	21	2,206		
	Total		522,171	34			

Lampiran IX

Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t			
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
	Kompensasi Finansial	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: Produktivitas

Lampiran X

Hasil Uji Regresi Berganda

Uji T

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,813 ^a	,661	,650	2,317

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344,994	1	344,994	64,257	,000 ^b
	Residual	177,177	33	5,369		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Non Fisik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,555	2,552		3,352	,002
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,671	,084	,813	8,016	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,908 ^a	,825	,820	1,665

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430,698	1	430,698	155,379	,000 ^b
	Residual	91,473	33	2,772		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,590	1,881		2,972	,005
	Kompensasi Finansial	,764	,061	,908	12,465	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji F

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 ^a	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik

b. Dependent Variable: Produktivitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 ^b
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
	Lingkungan Kerja Non Fisik	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
	Kompensasi Finansial	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: Produktivitas