

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi CV Surya Ban Bandar Lampung, berikut adalah kesimpulan yang dapat diambil:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Ban Bandar Lampung.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Ban Bandar Lampung.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Ban Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan CV Surya Ban Bandar Lampung

1. Lingkungan Kerja Non Fisik

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan CV Surya Ban Bandar Lampung agar Perusahaan mengedepankan kerja sama tim, kemudian atasan dapat memberikan arahan yang jelas kepada karyawan dan perlu diperhatikan hubungan antar karyawan di Perusahaan agar berjalan dengan baik.

2. Kompensasi Finansial

Merekomendasikan kepada pihak pimpinan perusahaan CV Surya Ban Bandar Lampung agar Perusahaan dapat memberikan gaji pokok sesuai dengan tugas, tanggung jawab dan memberikan gaji pokok dengan tepat waktu. Kemudian insentif yang diberikan Perusahaan sesuai dengan target yang ditentukan Perusahaan.

3. Produktivitas

Merekomendasikan kepada pihak perusahaan, disarankan agar memberikan pengembangan diri dalam bentuk pelatihan kepada karyawan, agar hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan dan pekerjaan selalu memenuhi target, sehingga produktivitas perusahaan dapat meningkat.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini, dilibatkan variabel Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial sebagai faktor yang mempengaruhi Produktivitas karyawan produksi CV Surya Ban Bandar Lampung. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan agar peneliti dapat mengukur produktivitas dengan melibatkan variabel lain yang relevan. Sebagai contoh, penambahan variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dapat menjadi pengembangan yang menarik untuk menggali lebih dalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan