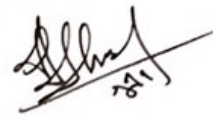


ABSTRAK

ACC
6 SEPTEMBER 2023



**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP TURNOVER INTENTION
PADA PT. MITSUBISHI BUDI BERLIAN NATAR**

Oleh

Talitha Marshanda

PT. Mitsubishi Budi Berlian Natar merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan dan layanan jasa otomotif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis Uji t dan Uji F. Hasil penelitian ini secara parsial bahwa Stres Kerja berpengaruh terhadap Turnover Intention dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Turnover Intention serta secara simultan Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Turnover Intention pada PT. Mitsubishi Budi Berlian Natar.

Kata Kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Turnover Intention.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK STRESS AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO TURNOVER INTENTION AT PT. MITSUBISHI BUDI BERLIAN OF NATAR

By

Talitha Marshanda

PT. Mitsubishi Budi Berlian of Natar is one of company which operates in buying and selling of automotif sector. The aim of this research is to determine the effect of work stress and non-physical work environment to turnover intention at PT. Mitsubishi Budi Berlian of Natar. The type of this research uses the quantitaive research with the assosiative method. The data analysis method use multiple linear regression, The hyphotesis test uses t test and F test. The result of this research shows that partially work stress effects to turnover intention and partially non-phsycal work enviroentment effect to turnover intention. Simultaneously, work stress and non-physical work environment effect to turnover intention at PT. Mitsubishi Budi Berlian of Natar.

Key words: Work stress, Non-physical work environment, Turnover Intention.

