

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil dari uraian hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada J&T Express Tirtayasa Bandar Lampung, sebesar $147:35 \times 100 = 42\%$ Untuk pengembangan dan pemahaman perlu untuk di tingkatkan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap J&T Express Tirtayasa Bandar Lampung, sebesar $147:35 \times 100 = 42\%$.

Dalam memberikan arahan yang baik dari atasan untuk lebih di perhatikan terkait struktur terkait tugas dan arahan yang di berikan kepada karyawan.

3. Pengalaman kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja J&T Express Tirtayasa Bandar Lampung.

5.2 Saran

Saran Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat memberikan saran kepada.

5.2.1 Bagi J&T Express Tirtayasa Bandar Lampung

Berdasarkan dengan hasil temuan pengujian hipotesis yang telah dilakukan penulis memberikan saran yang baik untuk karyawan dan peneliti selanjutnya. Berikut ada beberapa cara:

1. Pengalaman Kerja

Pengalaman kerja sangat berpengaruh penting bagi perusahaan dalam merekrut karyawan yang akan bekerja dan yang memiliki kemampuan dan keterampilan di bidangnya. Untuk karyawan lainnya juga diharapkan lebih banyak belajar lagi dan dapat mengikutin peraturan yang berlaku.

2. Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja sangat menunjang keberlangsungan dalam melakukan pekerjaan di perusahaan. Diharapkan untuk karyawan saling mengingatkan dan kerjasama yang baik dalam mencapai target dan tujuan perusahaan.

3. Produktivitas Kerja

Setiap karyawan harus mampu dan dalam menyelesaikan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Diharapkan dapat mengikuti aturan dan yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tercipta kerjasama yang baik dan selaras dalam melakukan pekerjaan antara karyawan, pimpinan maupun perusahaan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperluas dalam membahas pengalaman kerja kepuasan kerja dan produktivitas kerja sehingga dapat diketahui lebih luas pengaruh produktivitas kerja.