

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU MAN 1 BANDAR LAMPUNG**

**OLEH**

**ARNI MAULINA SAPUTRI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan penilaian prestasi kerja terhadap kinerja guru MAN 1 Bandar Lampung. Populasi dalam penelitian ini adalah guru sebanyak 108 dengan sampel sebanyak 71 responden yang berfokus pada pegawai negeri sipil (PNS). Sampel diambil dengan menggunakan Teknik non probability sampling dengan Teknik sampling purposive. Metode yang digunakan dalam menganalisa data adalah uji validitas dan reliabilitas, uji persyaratan analisis data, analisis regresi berganda dan uji t serta uji f. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan berpengaruh dari variabel kompetensi (X1) terhadap kinerja guru (Y) MAN 1 Bandar Lampung. Namun, ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel penilaian prestasi kerja (X2) terhadap kinerja guru (Y) MAN 1 Bandar Lampung. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan, ada pengaruh yang signifikan dari variabel kompetensi dan penilaian prestasi kerja terhadap kinerja guru MAN 1 Bandar Lampung dengan nilai f hitung  $> f$  tabel ( $22,136 > 3,13$ ) dan sig (0,000). Hendaknya pihak MAN 1 Bandar Lampung meningkatkan sistem penilaian prestasi kerja dengan mengevaluasi hasil penilaian kinerja guru secara berkala untuk mengetahui akan kebutuhan pelatihan dan pengembangan guru serta memotivasi guru agar menghasilkan kinerja guru yang lebih baik lagi kedepannya.

**Kata Kunci : Kompetensi, Penilaian Prestasi Kerja Dan Kinerja Guru**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPETENCY AND WORK PERFORMANCE ASSESSMENT ON THE PERFORMANCE OF MAN 1 BANDAR LAMPUNG TEACHERS**

By :  
Arni Maulina Saaputri

This research aimed to determine the influence of competency and work performance assessment on the performance of Man 1 Bandar Lampung teachers. The population in this study was 108 teachers and the sample was 71 teachers who were civil servants. Samples were taken using non-probability sampling techniques with purposive sampling techniques. The method used to analyze the data is multiple linear regression with hypothesis testing, t-test, and F-test. The results of the research partially showed that competency has not affected teacher performance, but assessment of work performance affects teacher performance. Simultaneously there is an influence between competency and work performance assessment on the performance of MAN 1 Bandar Lampung teachers. MAN 1 Bandar Lampung should improve the work performance appraisal system by evaluating the results of teacher performance appraisals periodically to determine teacher training and development needs and motivate teachers to produce better teacher performance in the future.

**Keywords:** Competency, Work Performance Assessment, Teacher Performance.